

Le mentorat, un soutien pour trouver sa voie

Carrière Pacte lance les inscriptions pour son 3e programme de soutien aux femmes

Elles viennent d'horizons très divers, elles sont interprète, juriste, gestionnaire de fortune, responsable des ressources humaines, infirmière scolaire ou journaliste. Cette année, elles sont une trentaine de «filleules», âgées de 35 ans en moyenne, à être épaulées et conseillées dans leur carrière par une marraine expérimentée, dans le cadre du programme de mentorat organisé par l'association romande Pacte.

Ce programme est réservé aux femmes qui veulent progresser professionnellement et avoir davantage de responsabilités. Des femmes qui ont besoin de soutien à un tournant de leur vie professionnelle. Les inscriptions sont ouvertes pour la 3e volée qui démarrera en septembre, avec 40 places*.

Le public cible est assez large: ce peut être des cadres, des indépendantes, des femmes qui veulent lancer leur entreprise ou se mettre à leur compte dans de nouvelles activités, explique Françoise Piron, présidente de l'association Pacte et directrice du projet mentoring.

Le programme, soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité, dure une année. Il comprend des rencontres entre la marraine, une professionnelle expérimentée, et sa filleule. Durant ces moments, la marraine transmet son expérience, donne des référen-

ces, des contacts, elle conseille sa protégée. Chaque dyade fixe elle-même la fréquence des rencontres et la manière dont elles se déroulent (autour d'un repas, par téléphone, mail, etc.).

Plusieurs modules de formation sont aussi au programme: ils portent sur l'image, le rôle et les aspirations des femmes, la mise en valeur de leurs compétences, les relations et les conflits au travail, et la conciliation entre carrière et famille.

Nouveauté dès la rentrée: la moitié des participantes «marrainées», en principe des cadres, seront envoyées par leur entreprise. Deux sociétés jouent déjà le jeu à titre pilote: UBS et le CICR, dans le but de créer une relève féminine en leur sein.

Lorsqu'une société envoie un groupe de femmes, un double accompagnement est mis sur pied: à l'extérieur via Pacte et son programme de mentoring, et à l'interne, via une cellule de personnes ressources, soit, explique Françoise Piron, des cadres de l'entreprise qui seront sensibilisés à la thématique des carrières féminines. **Catherine Dubouloz**

* Inscriptions jusqu'au 15 juin 2006, prix: 850 francs + 250 francs de frais d'inscription, infos au 021 612 03 84 ou fpiron@pacte.ch, www.pacte.ch