

La mixité bénéfique aux entreprises

Les femmes hautement qualifiées doivent pouvoir accéder à des postes à responsabilités au sein des entreprises. L'Association Pacte leur offre ses services.

Clairemonde Hirschmann



Trop de femmes hésitent encore à se porter candidates lorsque des postes à responsabilités se libèrent. Pourtant, leurs compétences sont souvent équivalentes à celles des hommes.

Aujourd'hui, les hommes détiennent toujours et encore la majorité des postes clés au sein des entreprises. «Pourtant, depuis quelques années, le marché s'ouvre de plus en plus aux femmes» relève avec satisfaction Françoise Piron, directrice de l'Association Pacte – Des paroles aux actes.

Si ce changement se constate surtout dans les banques et les organisations humanitaires, il est aussi nettement perceptible dans la construction où le manque de compétences se fait cruellement ressentir.

«Il y a pénurie d'ingénieurs bien qu'actuellement de plus en plus de femmes se forment dans les domaines techniques» remarque cette experte du marché.

La demande est réelle

«Un nombre croissant d'entreprises ont pris également conscience du fait que la présence de femmes au sein de leurs équipes dirigeantes se révélait très positive» relève encore Françoise Piron. Cela répond à une demande, notamment de la part des banques où la clientèle a tendance à se fé-

miniser. Une femme apprécie en effet que son dossier soit géré par une femme.

«En ce qui concerne le domaine humanitaire, en particulier dans les régions en guerre, les répercussions de certains actes de violence perpétrés contre la population civile seront mieux appréhendés par des femmes» poursuit-elle.

«Si voici quelques années encore, les entreprises engageaient une ou deux femmes cadres essentiellement pour une question d'image, aujourd'hui, cette motivation n'est heureusement plus la seule» note par ailleurs Françoise Piron. On s'est aperçu en effet que les équipes constituées de femmes et d'hommes étaient réellement plus performantes. «La mixité apporte une vision différente, une vision à 360°» insiste-t-elle.

La pression sociale demeure considérable

Ce que l'on regrette pourtant encore aujourd'hui, c'est la forte perte de compétences féminines après la naissance d'un enfant. «Suite à cet événement, la plupart des femmes demandent en effet un poste à 50%» relève Françoise Piron.

Elle reconnaît qu'il s'agit avant tout d'un problème de société où l'image de la femme au foyer demeure très vivace. «De ce fait, une mère a beaucoup de peine à choisir. Elle subit une très forte pression de la part de son entourage. «Il en va d'ailleurs de même pour les hommes qui diminuent leur horaire pour pouvoir se consacrer davantage à leur famille. Quand ils avouent ne travailler qu'à 80%, les regards en disent long» raconte Françoise Piron.

Elle ne désespère pourtant pas de voir évoluer les mentalités. «Beaucoup d'hommes jeunes souhaitent vraiment un meilleur équilibre au sein de la famille» remarque-t-elle. D'où son optimisme quant à un véritable changement de paradigme.

Savoir saisir sa chance

Cette vision favorable, Françoise Piron l'adopte d'autant plus que le besoin de compétences qualifiées deviendra toujours plus marqué pour les entreprises. Mais pour que la situation évolue concrètement, les femmes doivent de leur côté cesser de douter de leur potentiel.

AUTRES ORGANISMES RÉSERVÉS AUX FEMMES

Les femmes sont en train de découvrir l'importance de se créer un réseau de relations pour progresser professionnellement. Elles peuvent le faire dans le cadre de:

- ✓ **Club de Femmes Entrepreneurs (CFE)**, Genève, Fribourg, Neuchâtel
Cette association, créée à Genève en 2002, vise à réunir des femmes exerçant des activités directoriales. Elle contribue à la formation continue des femmes par l'organisation de conférences, débats, séminaires, congrès ou visites d'entreprises.
www.femmes-entrepreneurs.ch
- ✓ **Career Women's Forum**
Basé à Genève, ce réseau vient de fêter ses 25 ans d'existence et compte plus de 200 membres.
Pour en savoir plus: cwf.ch
- ✓ **Business Professional Women**
Le plus important réseau de femmes en Suisse, constitué de quelque 2500 membres.
Pour en savoir plus: bpw.ch
- ✓ **Rezonance**
Reliant 25 000 personnes sur le Net, ce réseau a lancé des cellules d'entraide. Elles pourraient atteindre la dizaine d'ici la fin de l'année, tant les demandes sont nombreuses.
Pour en savoir plus: rezone.ch

«Lorsqu'un poste de cadre est à pourvoir, elles hésitent trop souvent à se porter candidates, estimant qu'elles ne sont pas encore prêtes à assumer de telles responsabilités.

Cette opportunité ne se représentera peut-être plus, et l'occasion de faire ses preuves également» déplore-t-elle. «Réalistes, elles se montrent aussi trop perfectionnistes. Là où des hommes fonceraient sans se poser de question, elles redoutent l'échec» ajoute-t-elle.

C'est une des raisons justifiant pleinement l'existence du service de consultation mis sur pied par Pacte où des spécialistes permettent aux femmes désireuses de progresser dans leur carrière de dépasser

scène des situations courantes de la vie active.

L'élaboration de ce module, intitulé «La mixité: un plus pour les entreprises», a nécessité une première mise de fonds de 80 000 francs récoltés auprès de divers entreprises et organismes, montant auquel devrait s'ajouter un subside de quelque 180 000 francs du Département fédéral de l'intérieur.

Pour que chacune et chacun y trouve son compte

Pacte organise également des conférences et des tables rondes. Depuis le début de cette année, l'une d'elles a porté sur l'avenir des femmes dans la biotechnolo-

La mixité apporte une vision plus complète d'une situation donnée.

ser leurs blocages et d'élaborer un projet en tentant de concilier vie professionnelle et familiale.

Elles y apprennent également la meilleure façon de faire leur propre marketing, de négocier un salaire et de créer un réseau personnel. Un tel espace, appelé CarriElles, vient d'ailleurs de s'ouvrir à Lausanne. Cette offre est complémentaire au programme de mentoring, un accompagnement par une marraine.

Un programme de promotion en devenir

L'association dirigée par Françoise Piron s'attache aussi à montrer tout le potentiel qu'une entreprise peut tirer de la mixité. Chargée par le Bureau fédéral de l'égalité de réaliser un nouvel outil de travail destiné à promouvoir l'accès des femmes aux postes clés, elle prépare actuellement un matériel pédagogique spécifique qui sera composé d'un livre de référence ainsi que de six courts-métrages qui mettront en

scène des situations courantes de la vie active. L'élaboration de ce module, intitulé «La mixité: un plus pour les entreprises», a nécessité une première mise de fonds de 80 000 francs récoltés auprès de divers entreprises et organismes, montant auquel devrait s'ajouter un subside de quelque 180 000 francs du Département fédéral de l'intérieur.

«Lorsqu'un poste de cadre est à pourvoir, elles hésitent trop souvent à se porter candidates, estimant qu'elles ne sont pas encore prêtes à assumer de telles responsabilités. Cette opportunité ne se représentera peut-être plus, et l'occasion de faire ses preuves également» déplore-t-elle. «Réalistes, elles se montrent aussi trop perfectionnistes. Là où des hommes fonceraient sans se poser de question, elles redoutent l'échec» ajoute-t-elle.

C'est une des raisons justifiant pleinement l'existence du service de consultation mis sur pied par Pacte où des spécialistes permettent aux femmes désireuses de progresser dans leur carrière de dépasser scène des situations courantes de la vie active.

Elle est convaincue en tout cas qu'une gestion favorable à la famille satisferait l'ensemble des partenaires. L'entreprise, constatant une motivation accrue chez ses collaborateurs, bénéficierait en retour d'un gain appréciable de productivité et d'attractivité sur le marché du travail.

Pour en savoir plus: www.pacte.ch