

**Jeudi 3 septembre, dans les locaux de la FER**

**Genève**, une séance d'information animée par Françoise Piron, directrice de l'association Pacte – qui a pour but de favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilités – expliquera pourquoi il est urgent pour les entreprises de conserver les talents féminins.

## Une séance d'information pour mieux comprendre les enjeux de la relève féminine au sein des entreprises

La crise est l'occasion de repenser le modèle actuel d'organisation de l'entreprise. Et de favoriser par la même occasion l'accès et le maintien des femmes à des postes à responsabilités. Dans cette perspective, les sociétés comme les collaboratrices seront gagnantes! Voilà en substance l'un des messages que Françoise Piron, directrice de l'association Pacte, souhaite faire passer le 3 septembre prochain lors d'une conférence qu'elle animera dans les locaux de la Fédération des entreprises romandes (FER Genève). Le thème? «Entreprise et mixité: la relève féminine en entreprise, un potentiel à développer». Un sujet que Pacte, qui milite pour une meilleure utilisation du potentiel économique féminin en Suisse, a l'habitude de traiter. L'association offre ainsi, entre autres choses, des formations adaptées et un programme de *mentoring* (outre des conférences et ateliers de formation, une marraine accompagne sa filleule tout au long de l'année et partage avec elle son savoir-faire, son expérience et son réseau).

Forte de son expérience et de son pragmatisme, Françoise Piron encourage vivement les femmes et les hommes à venir à la séance du 3 septembre. Deux heures d'information (de 17 h. à 19 h.) susceptibles de stimuler nombre de carrières, mais aussi nombre de PME possédant un grand potentiel de savoir-faire inexploité. Interview.

*Pour vous, la Suisse perd de nombreux talents sans réagir alors que toutes les compétences présentes au sein des entreprises devraient être au contraire exploitées à fond...*

Ce que je souligne, c'est que, dans le contexte économique actuel, les talents se font de plus en plus rares. Et cette situation va perdurer encore des années et des années. Pour trouver certaines compétences, les sociétés vont aller recruter parfois très loin. Tout cela a un coût. Or, on remarque dans le même temps que les carrières des femmes sont trop souvent stoppées

après la naissance du premier enfant. Les chiffres indiquent une proportion élevée de passages au temps partiel ou un arrêt complet de toute activité salariée. Reprendre sa carrière après cette interruption est une aventure très compliquée. Le potentiel ainsi perdu par l'économie helvétique est énorme!

*Quelles sont les causes de cette situation?*

Il faut repenser le modèle d'organisation des entreprises. Celui-ci n'est plus adapté à notre époque.

*Et les solutions?*

Les responsables ont tout intérêt à conserver d'une manière ou d'une autre leurs talents féminins: ils vont dans un premier temps économiser de l'argent (moins d'embauches ou de *turn-over*) et par la suite en gagner davantage grâce aux compétences présentes au sein même de leurs équipes. La rentabilité est améliorée grâce à la mixité hommes-femmes: la diversité des regards peut rendre les entreprises plus performantes.

*Paradoxalement, les femmes sont parfois leur propre ennemi...*

Il est vrai que ce sont souvent les femmes qui se freinent dans leurs carrières. La faute sans doute à une certaine pression sociale et aux préjugés encore très présents dans la société.

*Loin de l'idéologie, vos arguments semblent pourtant plutôt terre à terre. Y-a-t-il une volonté de ne pas heurter de front le monde de l'entreprise?*

L'idée n'est pas de combattre, mais d'expliquer, d'analyser et de trouver des solutions. Hommes, femmes, entreprises: tout le monde peut être gagnant.

Propos recueillis par

■ Grégory Tesnier

Pour plus d'informations: [www.pacte.ch](http://www.pacte.ch)

Article paru dans ENTREPRISE ROMANDE, n° 3033, 21 août 2009

**«Entreprise et mixité: la relève féminine en entreprise, un potentiel à développer»**

Séance d'information gratuite jeudi 3 septembre 2009 à la FER Genève (98 rue de Saint-Jean - 1201 Genève) de 17 h. à 19 h. (un apéritif suivra la conférence).

Pour tous renseignements: [www-fer-ge.ch](http://www-fer-ge.ch)