

«Il va falloir d'ici à 2012 remplacer la moitié de nos cadres. C'est toute une population qui approche de la retraite, **la génération du baby-boom est passée**, les talents vont donc manquer...»

# Tout le monde a à y gagner!

C'est ainsi qu'un dirigeant d'une grande société suisse présentait il y a quelques mois les enjeux de la relève dans son secteur d'activité. Le monde de l'entreprise se trouve dans une période délicate, les effets liés à la baisse de la natalité vont engendrer des difficultés à recruter des cadres. Pour pallier ce manque, les actions de promotion des femmes aux postes à responsabilités deviennent donc vitales pour le développement économique.

Les réservoirs des talents de demain sont constitués par toute une génération de femmes qui sont de mieux en mieux formées. Rappelons que la moi-

tié des étudiants des universités sont des étudiantes! Pourtant les femmes sont encore peu nombreuses à se lancer dans une carrière de haut niveau.

A cela s'ajoute un fait nouveau, les jeunes hommes affichent davantage le désir d'équilibrer vie privée et vie professionnelle, en souhaitant un poste à temps partiel par exemple. Ils hésitent parfois à foncer et rejoignent

les questionnements féminins. Le défi aujourd'hui est d'offrir un environnement professionnel attractif, autant pour les femmes souhaitant poursuivre leur carrière tout en ayant des enfants que pour les hommes, dorénavant moins enclins à tout sacrifier à leurs ambitions professionnelles.

## Enfants ou carrière?

Dans ce contexte, la diversité des trajectoires professionnelles envisageables devient primordiale. L'idée dominante d'une certaine époque consistant à croire que la carrière se jouait essentiellement entre 30 et 40 ans est fortement remise en cause. Nous allons devoir travailler plus longtemps, mieux vaut alors ménager ses énergies. Cela permettrait aux femmes, et aux hommes, de développer leurs projets avec sérénité pour en terminer enfin avec le choix cornélien «enfants ou carrière» et ensuite, vers 45 ans, dynamiser leur carrière.

Le temps est donc venu de joindre les aspirations des deux genres afin de trouver des modèles de carrières adaptés aux modes de vie et aux aspirations actuels.

«La diversité des trajectoires professionnelles envisageables devient primordiale.»



**Françoise Piron**  
Fondatrice  
et Directrice de  
l'Association  
Pacte Membre de  
l'Association  
Suisse des  
cadres-section  
vaudoise