

24 Emploi Spécial Bâtiment

342 OFFRES

PEMSA Human Resources
groupe DLSI

Plus qu'un job...
Un emploi!

Travail temporaire et fixe

www.pemsa.com Free call : 0800 811 011

■ Bâtiment - Construction.....	2 à 5	■ Médical, paramédical et social.....	15 à 16
■ Cadres.....	3 à 7	■ Arts et métiers.....	16 à 17
■ Banque - Assurance.....	7 à 8	■ Vente - Représentation.....	18 à 19
■ Finance - Comptabilité.....	8	■ Commerce - Administration.....	19 à 22
■ Apprentissage.....	8	■ Emplois divers.....	22 à 23
■ Industrie - Ingénierie.....	8 à 11	■ Petites annonces.....	23
■ Informatique - Télécoms.....	11	■ Demandes d'emploi.....	23
■ Restauration - Hôtellerie.....	11 à 12		
■ Enseignement.....	12		
■ Juridique.....	12		
■ Marketing - Communication.....	12 à 13		

Formation Des apprentis maçons érigent une villa à Cheseaux.....24

JOBUP.CH
N°1 de l'emploi en Suisse romande

plus de 4'000
annonces sur
www.jobup.ch

«La construction va faire barrage à la crise!»

BÂTIMENT

Les métiers de la construction souffrent d'une pénurie de main-d'œuvre. Avant de pâtir, au second semestre, du ralentissement économique?

FABRICE BREITHAUPT

Crise boursière, puis crise économique. La période actuelle est morose. Ce n'est pas le cas dans la construction, en particulier dans l'arc lémanique. Pour l'heure, en effet, l'activité reste soutenue. Et les emplois ne sont pas menacés.

Apprentis recherchés

«En 2008, dans le canton de Vaud, les effectifs dans la construction, tous métiers confondus, ont crû de 0,7%. C'est très faible, mais c'est quand même une croissance, note Patrick Crausaz, membre de la direction de la Fédération vaudoise des entrepreneurs (FVE). Nous manquons toujours de main-d'œuvre qualifiée, notamment de cadres. On cherche aussi plus d'apprentis pour assurer la relève. Car pas mal de professionnels actuellement en activité vont bientôt partir en retraite», indique le responsable.

«Le volume des carnets de commandes et le nombre d'emplois dans la construction genevoise sont stables actuellement», relève de son côté Gabriel Barrillier, secrétaire général de la section genevoise de la Fédération des métiers du bâtiment (FMB) et délégué ro-



PRUDENCE Selon les spécialistes de la branche, les prémices d'un ralentissement se font sentir. Il reste que les fondamentaux de la construction sont bons.

mand à Construction Suisse (l'organisation faitière de l'ensemble des acteurs de la construction dans notre pays). Et de souligner fièrement qu'à Genève, «la construction est la branche d'activité qui forme le plus de jeunes».

Ralentissement

L'emploi est donc sauf. Pour l'instant seulement. Les deux spécialistes restent prudents pour les mois à venir. «Le

second semestre s'annonce plus difficile. On sent déjà les prémices d'un ralentissement», observe Patrick Crausaz. «Ce sont surtout le gros œuvre et le génie civil, et donc leurs emplois, qui risquent d'être touchés, poursuit Gabriel Barrillier. Dans ces deux segments, on parle d'un risque de chute de 30% de l'activité au cours des six derniers mois de cette année.»

Celui qui est aussi député au

Grand Conseil genevois avertit: «Le gros œuvre et le génie civil sont très dépendants des pouvoirs publics. Si les cantons ne maintiennent pas ou ne poursuivent pas leurs investissements financiers en matière d'infrastructures (réf.: comme le CEVA à Genève ou les projets de nouveau bâtiment du Grand Conseil ou d'hôpitaux du Chablais dans le canton de Vaud), entre 500 et 700 ouvriers pourraient se retrouver au chômage vers la fin de cette année en Suisse.»

«Attendre pour voir»

Pour Patrick Crausaz, il est toutefois trop tôt pour faire des prévisions. «Dans nos métiers, les mois d'hiver correspondent traditionnellement à une baisse de l'activité. Il faut donc attendre pour voir.»

Gabriel Barrillier veut rester optimiste. Selon lui, en effet, les fondamentaux de cette industrie sont bons. «En Suisse, les taux hypothécaires sont actuellement très bas, ce qui est favorable à l'accession à la propriété, et donc à la construction. D'ailleurs, à Genève, plus de 2200 requêtes en construction ont été enregistrées au cours des trois premiers trimestres 2008, ce qui est un record historique. De plus, notre industrie n'est pas en surchauffe: elle a encore du potentiel. En outre, les collectivités publiques ont décidé de plans de relance de l'économie.»

Et de se faire emphatique: «La construction fait partie de l'économie réelle. Son industrie et ses métiers devraient contribuer à atténuer l'impact de la crise économique en Suisse.» ■

Vingt pour-cent de plus!

RÉMUNÉRATION

«Lors d'un entretien d'embauche, le salaire proposé m'a paru trop bas. Très intéressée par ce poste de cadre, devrais-je l'accepter malgré tout?»

Lorsque la période de recherche d'emploi se prolonge, la confiance en soi diminue et l'angoisse peut commencer à prendre le dessus. La peur de ne pas retrouver un travail peut amener à réduire ses exigences et à accepter un salaire plus bas.

Statistiquement, en Suisse, les femmes gagnent 18,9% (OFS: 2006) de moins que les hommes et cet écart de salaire peut atteindre 23% dans les professions dirigeantes. Interrogées sur leurs motivations pour un poste, les femmes ont tendance à mettre davantage en avant leur intérêt pour le travail que le salaire. Ce dernier n'étant pas une motivation première, il en résulte que confrontées à cette question, elles peuvent être tentées de ne pas demander trop tout en pensant pouvoir renégocier ensuite, ce qui s'avère souvent ardu.

Lors de l'engagement, de-

LA CHRONIQUE DU SPÉCIALISTE

FRANÇOISE PIRON
DIRECTRICE
DE L'ASSOCIATION
PACTE



mander un salaire trop élevé peut effectivement amener un employeur à ne pas vous prendre; cependant, avoir une prétention de salaire trop basse peut vous rendre peu crédible et donc avoir le même effet! Il est donc primordial d'avoir une exigence salariale au plus juste et donc de bien vous informer sur le niveau de salaire pratiqué dans votre domaine, mais aussi dans le type d'entreprise où vous postulez.

Négociez votre salaire!

Osez négocier votre salaire! Non seulement au moment de l'entretien, mais ensuite régulièrement lors des évaluations et en fonction de l'évolution de votre cahier des charges.

Finalement, en tant que femme et lors de toute négociation salariale, dites-vous dorénavant: «Si j'étais un homme, est-ce que j'accepterais ce salaire?»

Les effectifs dans la construction vaudoise

Branche	Entreprises	Personnel	Branche	Entreprises	Personnel
Maçonnerie et génie civil	707	8579	Plâtrerie-peinture	632	2711
Asphaltage et étanchéité	34	336	Construction métallique	174	1369
Carrelage	132	504	Industrie du verre	23	154
Menuiserie ébénisterie et charpente	597	3530	Divers	166	1475
Parqueterie et revêtements de sol	60	311	Total	2525	18 969

Situation au 30 septembre 2008
InfograPhil Source: Fédération vaudoise des entrepreneurs

PUBLICITÉ

Abonnez-vous!

Offre spéciale

ÉDITION DU JEUDI

12 mois + 3 mois offerts pour Fr. 109.-



S'abonner, c'est facile!

0842 824 124
Lu-ve 7h30-12h/13h30-17h

Envoyez **ACHAT 24 ABOJEUDI**
au **363** et suivez les indications (Fr. 0.20/sms)

www.24heures.ch
Retrouvez toutes nos offres d'abonnement!



Recevez votre quotidien **chaque jeudi** et son **supplément 24Emploi**, le plus grand rendez-vous hebdomadaire de l'emploi en Suisse romande!