

# Chef ou cheffe: quel style adopter?

## COMPORTEMENT

«Contente de trouver un poste sous la direction d'une femme, j'ai vite déchanté face à son attitude dure et rigide. Est-ce commun aux femmes arrivant à ce niveau hiérarchique, et que faire?»

A en croire les nombreux témoignages abondant dans ce sens, il semblerait que le modèle de pouvoir peine à se décliner au féminin. Rappelons que, pour une femme, arriver à la tête d'un secteur ou d'une entreprise demeure encore un vrai parcours de combattant. Que l'on soit un homme ou une femme, s'imposer dans un modèle hiérarchique ne correspondant ni à ses repères ni à ses valeurs, engendre inévitablement un malaise plus ou moins prononcé.

Pour ce qui est de la femme, l'absence de modèle féminin représentatif peut l'inciter à croire qu'adopter un look et une attitude dits «masculins» renforce sa crédibilité de cheffe. Cependant, c'est bien souvent le contraire qui se

## LA CHRONIQUE DU SPÉCIALISTE

FRANÇOISE PIRON  
DIRECTRICE  
DE L'ASSOCIATION  
PACTE



produit! La femme se décrédibilise auprès de ses collègues hommes ou femmes. En adoptant une certaine forme de rigidité, elle se forge en fait une carapace et risque alors, en réalité, d'effriter sa confiance en elle.

Heureusement, ce cas de figure n'est pas systématique. Alors comment font ces femmes qui réussissent à allier féminité et pouvoir avec force et brio? Pour y parvenir, il s'agit d'oser être soi-même sans craindre d'afficher sa différence. Entretenir sa part de féminité – quitte à surprendre par son authenticité – permet tout naturellement de gagner en crédibilité. N'hésitez pas à chercher des modèles féminins qui vous inspirent. Enfin, n'oubliez pas que pour s'imposer le sourire reste toujours plus efficace que la «gifle»!