

JOBSHARING De plus en plus de femmes songent à postuler à deux, voire trois pour un poste à responsabilité. Comment monter un dossier et se lancer?

Se présenter à trois pour un siège

Le nombre de femmes qui envisagent de se présenter à deux ou trois pour un poste à responsabilité est en augmentation. Côté employeurs, ce type de postulation implique une prise de risque mais aussi une nette plus-value en compétences et flexibilité. Voici quelques points importants pour monter un dossier en jobsharing.

Le jobsharing consiste à partager à plusieurs la responsabilité d'un poste avec la flexibilité de se remplacer, si nécessaire. Pour une personne avec charge de famille, c'est une façon idéale de conserver l'attractivité et les responsabilités d'un poste, tout en diminuant son temps de travail. Cependant, les personnes doivent avoir la même vision du poste et ne pas prendre le pouvoir l'une sur l'autre. Il est donc essentiel de bien se choisir.

Une rencontre aux cafés emplois

Des collaborations nourissantes entre spécialistes en communication. Le partage de mêmes valeurs de qualité dans le travail. Hélène, Laure et Syl- vie ont formé un trinôme pour se répartir un poste: le jobsha-

ring à trois. Rencontre de drôles de dames créatives sur le marché de l'emploi.

«Notre trinôme est né autour d'une réponse à une annonce. Une fonction cadre pour laquelle aucune d'entre nous n'aurait postulé seule. Nous fréquentions les cafés emplois à Lausanne. De l'échange informel, nous constituons alors un groupe pour retravailler nos curriculum vitae. Là, nous réalisons que chacune porte des connaissances, savoir-faire et savoir-être tant communs que complémentaires. Nous formons un profil en communication et marketing unique, un alliage à haut potentiel – notre nom commun – improbable à trouver en une seule personne.»

»Strategic Communication Manager: poste ambitieux, donc pas pour nous? En trois coups de fil, nous lançons un projet aussi ambitieux: briguer ce poste... à trois et continuer à valoriser une carrière.»

»Les tâches sont réparties, une séance photo organisée, une charte de fonctionnement rédigée. Notre candidature n'est pas retenue mais le liant a pris: le projet continue. Notre dynamique est source d'énergie et de motivation. Chacune y voit son potentiel dé-

cuplé. Nous partageons notre réseau et le stress.»

»A trois, nous cernons plus vite les problèmes. Et c'est plus vite

que nous les surmontons. Une telle collaboration, c'est plus de

créativité et de productivité. Et pour l'employeur, c'est l'assu-

rance d'un poste occupé en conti-

nu.»

»Suite à notre postulation, la responsable du personnel nous

reçoit pour parler jobsharing. Elle vous encourage: «En trinôme; vous êtes en avance sur votre temps!». Enthousiasme souvent, scepticisme parfois, questionnement toujours. Au fur et à mesure des postulations et entretiens avec des responsables d'entreprises, nous affinons réflexions et dossier. Surtout, nous consolidons notre motivation. Nous croyons au job de nos rêves. Et pour le futur employeur, la plus-value est considérable: s'offrir pour un salaire l'étendue et la polyvalence de nos compétences. Où est donc le ou la Charlie imitant-e?»

EVI KASSIMIDIS
Association Pacte

L'EXPRESS

Samedi 1^{er} octobre 2011

RENSEIGNEMENTS

Le dossier de ce trio est à disposition auprès de l'association Pacte. Avenue de l'Eglise-Anglaise 6 1006 Lausanne Tél. 021 601 82 41. www.pacte.ch



Café emplois «spécial recrutement» du 26 septembre à Lausanne. SP-FABRICE LEMELLE

pacte
des paroles aux actes