

Le «mentoring» au service des employeurs soucieux d'égalité

Promotion Neuf cadres du CICR ont participé au programme de l'association Pacte. Il y aura une nouvelle volée en septembre

En Suisse, les femmes sont 13% à exercer des fonctions dirigeantes et 10% à occuper un poste de direction. Comparé à ces chiffres, le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) fait plutôt bonne figure. A Genève, où 800 personnes travaillent au siège et où la part de l'encadrement féminin est plus élevée que sur le terrain, la moitié des cadres moyens sont des femmes, sur une proportion de collaboratrices de 55%.

Pourtant, l'égalité complète n'est pas assurée. C'est après l'échelon des cadres moyens (des cheffes de section ou d'unité) que se situe le plafond de verre, explique Pascale Meige Wagner, conseillère en éga-

lité homme-femme au CICR. Au niveau des cadres supérieures – les cheffes de département, de division, la direction – 24% sont des femmes. «D'ici quatre ans, nous aimerions porter cette part à 30%. C'est à partir de ce pourcentage que la mixité est vraiment consolidée», poursuit-elle. Avant cela, il reste des équipes, où les femmes peuvent être très isolées.

Pour améliorer la situation, le CICR participe depuis l'année dernière au programme de *mentoring* de Pacte. Cette association romande veut favoriser l'égalité des chances au sein des entreprises et offrir des outils pour permettre l'accès des femmes aux postes à responsabilité. Le programme, soutenu par le Bu-

reau fédéral de l'égalité, amorcera sa quatrième année en septembre *. Il prévoit un accompagnement des candidates pendant un an. Durant cette période, une marraine conseille sa filleule (ou *mentee*) pour l'aider à progresser professionnellement. Des ateliers de formation sur les thèmes du développement personnel, du marketing de soi ou de la conciliation, renforcent la démarche.

Le programme offre 40 places, a annoncé Françoise Piron, la responsable de Pacte, en ouvrant les inscriptions début juin. Vingt places pour des candidates individuelles qui veulent développer leur carrière, se réorienter ou lancer une activité

indépendante. Vingt autres pour des cadres envoyées par leur employeur, comme le CICR ou UBS.

Depuis l'an dernier, Pacte a ouvert plus largement son programme aux entreprises «désireuses de créer une relève féminine et de motiver leurs cadres femmes à évoluer dans la hiérarchie». «Notre démarche égalité date de la fin des années 1980. Permettre à nos cadres de participer à ce programme s'est imposé comme une évidence. Cela nous permet de faire un geste concret en faveur des carrières féminines», explique Pascale Meige Wagner.

Au CICR, neuf femmes ont déjà tenté l'expérience. Dont Pascale Meige Wagner: «Nous n'avons pas

encore effectué d'évaluation formelle auprès des collaboratrices du CICR qui ont été suivies. Mais sur la base des échos recueillis, cette année a permis de renforcer ou d'asseoir la confiance des participantes en elles-mêmes et de clarifier leurs objectifs de carrière. Pour l'instant, deux collègues ont entamé une formation, deux autres ont changé de poste, et une quatrième a pris une promotion qui s'est offerte à elle.»

Catherine Dubouloz

*** Inscriptions jusqu'au 27 juillet 2007.** Rens. auprès de Françoise Piron au tél. 021/601 82 40 et sur www.pacte.ch/mentoring.html. Prix individuel: 1500 francs.