

Rapport d'activités 2019-2020

La mixité
au cœur de
nos actions !



Notre expertise

Pacte s'engage depuis plus de 30 ans pour l'égalité des chances et la mixité dans la société

Objectifs

- Valoriser la diversité des talents
- Faire progresser les femmes dans l'économie
- Créer un climat propice à la mixité

Activités

- Plateforme pour l'emploi : conseils et outils pour les talents d'ici et d'ailleurs
- Inclusion mixité en entreprise : cours et ateliers thématiques en mode interactif
- Sensibilisation : créer des films avec des enfants pour prévenir toute forme de discrimination

Historique

1987 une volonté concrétisée par un **Mouvement**

2002 un nouvel envol en tant qu'**Association**

2017 un avenir ancré sous forme de **Fondation**

+ 30 ans
de paroles aux actes

Notre comité

Peter Hofmann, Président

Fabienne Beaud, membre

Philippe Bens, membre

Barry Lopez, membre

Geneviève Bauhofer, membre

*Un grand merci aux anciens membres du comité :
Daria Clay, jusqu'en septembre 2019, et Samira
Marquis, jusqu'en juillet 2020.*

Notre équipe

Projets

Françoise Piron, direction

Sanja Blazevic, communication

Rosa Maria Calderon, administration

Tournage

Jad Makki, réalisation

Julien Thiébaud et **Luigi Dell'Acqua**, image

Lorenzo Di Ciaccia, son

Hugo Lippens, musique

Giovanna Demont, encadrement enfants

*Un grand merci à Roland Leimgruber, Secrétaire
général jusqu'en juillet 2019, engagé dès la mutation
en fondation.*

Le mot du Président



Des paroles aux actes pour concrétiser la mixité au quotidien, l'essence même de la Fondation Pacte.

J'en suis non seulement heureux, mais également très fier! Depuis mon entrée à la présidence en septembre 2018, Pacte ne cesse de rayonner par de nombreuses

activités. De la réinsertion professionnelle jusqu'à la sensibilisation dans les écoles, en passant par des ateliers en entreprise.

*Nos rencontres **Café Emploi** ont désormais lieu dans quatre villes romandes. J'ai régulièrement pris part à ces réunions afin de partager mon expérience. Ces échanges avec des femmes d'ici et d'ailleurs se sont révélés très riches.*

*Pacte, c'est aussi tout un programme de sensibilisation en entreprise. Comment implanter un **climat favorable à la mixité** au sein de son organisation? De grandes entreprises nous ont fait confiance pour les accompagner dans cette démarche.*

*En collaboration avec des institutions publiques, Pacte réalise également des **courts-métrages** pour mettre en scène le rapport à l'autre dès l'enfance. Plus d'une centaine d'enfants ont déjà pris part à ce projet. Des ateliers d'écriture au tournage, ces filles et ces garçons apprennent à respecter leurs différences afin de mieux grandir ensemble.*

Malgré la crise qui nous touche, Pacte persiste et signe, tout en poursuivant sur sa lancée. Allons plus loin ensemble afin de créer un impact fort et durable!

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Peter Hofmann'.

Peter Hofmann

Président

Année marquée par la grève des femmes

14 juin 2019 : Journée « Portes ouvertes »

Pacte a ouvert ses locaux aux femmes pour discuter, témoigner, échanger autour de questions liées à l'égalité. À cette occasion, nous avons élaboré un manifeste.

MANIFESTE

ÉCONOMIE/POLITIQUE

Viser une société favorisant la mixité et une politique publique adaptée.

Visibilité, liberté d'action et indépendance pour les structures dédiées à l'égalité.

Accompagner les talents féminins aux étapes clés de leur parcours.

ÉDUCATION/FORMATION

Promouvoir de nouveaux modèles socio-professionnels.

Sensibiliser aux questions de la relation filles-garçons dès l'enfance.

Initier aux notions d'égalité et de mixité dans les écoles.

SOCIÉTÉ/FAMILLE

Adapter le système fiscal à l'évolution de la société.

Valoriser la place du père dans l'éducation.

Introduire un congé parental.



15 juin 2019 : Bastions de l'égalité

Les 14 et 15 juin 2019, auprès d'un public de 15'000 personnes, les Bastions de l'égalité ont constitué un espace de dialogue interactif, ludique et pédagogique sur les questions d'égalité, de genre et de cohésion sociale. Pacte a fait partie des **60 organisations** qui ont proposé une programmation riche et variée.

Pacte a activement participé aux séances de préparation de cet événement et à son déroulement. Notre équipe était présente sur place dans différents espaces thématiques liés à **l'éducation** et à **l'emploi**.



Échange de savoir-faire et de vécus

Dans un cadre original favorisant l'échange de savoir-faire et de vécus, ces **rencontres pour l'emploi** visent à donner des outils aux "femmes d'ici et d'ailleurs" pour renforcer le développement de leur carrière.

En favorisant l'échange de vécus et de solutions, ces rencontres offrent une réelle possibilité de rompre avec une certaine solitude, un sentiment de discrimination ou un manque de confiance en soi.

Des éléments théoriques et pratiques sont présentés aux participantes. Le but est de travailler avec une personne experte dans son domaine sur des thèmes définis au préalable. Les rencontres ont également pour objectif de pallier les faiblesses du **réseautage féminin**.



Qui sont les participantes ?

Des femmes en recherche d'emploi ou en reconversion, Suissesses ou issues de la migration, âgées généralement entre 25 et 60 ans.

Besoins

*Je suis curieuse d'en connaître plus sur la façon de développer plus efficacement son **réseau**. – B.*

*Je suis devenue **maman** il y a 4 mois, je me suis retrouvée sans emploi après le congé maternité. Je suis donc en recherche avec tous les petits tracas associés à cette situation. – A.*

*Je viens d'être **licenciée** sans motifs réels de façon ordinaire. – G.*

*Après une vie trépidante professionnellement, j'ai fondé une famille et j'ai souhaité prendre le temps de m'occuper de mes **enfants**. Maintenant, je souhaite retrouver une activité professionnelle, mais je peine énormément. – S.*

Témoignages

Le Café Emploi a été un déclencheur et j'ai ouvert les yeux sur plusieurs choses. MERCI. – A.

Merci beaucoup pour cette matinée de remise en confiance pour l'avenir! – Ch.

C'était un plaisir de connaître toutes ces femmes aux talents multiples. – S.

Vous avez eu des formules très percutantes qui m'ont touchée! – D.



Café Emploi

L'offre s'étend à 4 villes : Lausanne, Martigny, Sierre et Genève



À Lausanne

Sur le modèle des Café Emploi menés par Pacte depuis 2009, les Café Emploi ont redémarré à Lausanne en 2018. Les rencontres ont lieu au Café des Avenues et sont animées en partenariat avec l'Association découvrir. Cette dernière est active dans l'intégration professionnelle des femmes migrantes qualifiées.

127
participant.e.s

Les Café Emploi débarquent en Valais

Après leur succès à Lausanne, les Café Emploi ont débuté en Valais dès le 13 mars 2019. L'offre a d'abord été proposée à Martigny, en collaboration avec l'Office cantonal de l'égalité et de la famille, puis également à Sierre dès le 3 octobre 2019, en collaboration avec le Programme d'intégration cantonal et la Ville de Sierre.

23
rencontres

L'offre s'étend à Genève

En même temps qu'à Sierre, l'offre s'est étendue à Genève dès le 1^{er} octobre 2019. Quatre villes romandes sont à présent concernées par le projet.

Inclusion mixité en entreprise

La mixité dépasse largement le cadre de la place des femmes dans la société ou dans les entreprises. Il s'agit d'un enjeu à haute valeur ajoutée, car sa mise en œuvre impacte positivement la performance économique de l'entreprise.

Source de richesse, de créativité et de performance, la mixité hommes-femmes l'est tant qu'elle privilégie l'équilibre et l'harmonie dans les équipes.

Promouvoir les femmes dans l'économie

Après plus de 30 ans d'activités sur le terrain, Pacte constate une évolution de la place des femmes dans l'économie. Celle-ci reste toutefois insuffisante en termes d'égalité des chances entre les femmes et les hommes et de développement de la mixité en entreprise. Certains domaines, comme les sciences et la technique, demeurent encore et toujours très masculins.

Il nous faut poursuivre nos actions pour passer des Paroles aux Actes...



Interventions

Pour sensibiliser enfants et adultes

CACEIS : une semaine de la mixité



MENU SERVI CHEZ CACEIS
DU 1^{ER} AU 5 AVRIL

..... **LUNDI**

Conférence-débat
« Enjeux économiques de la mixité aujourd'hui »

Atelier lunch
« La mixité dans les équipes »

..... **MARDI**

Petit-déjeuner
« Influence de la pression sociale sur nos choix professionnels »

Atelier lunch
« La mixité, ça commence à l'école ! »

..... **MERCREDI**

Petit-déjeuner
« La prévoyance, un défi de société ! »

Atelier lunch
« Négociation salariale, son impact sur l'égalité salariale ? »

..... **JEUDI**

Petit-déjeuner
« Éduquer hors des stéréotypes de genre »

Atelier lunch
« La différence, richesse ou fatalité ? »

..... **VENDREDI**

Petit-déjeuner
Perception des femmes et des hommes sur « carrière et pouvoir »

Atelier lunch
« Osez le changement ! »

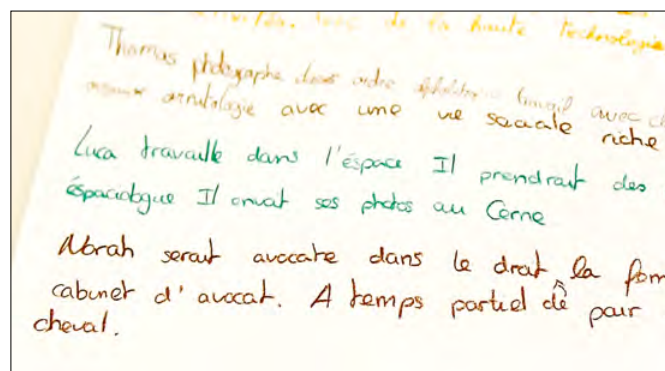
Services industriels de Genève - Devillard

14 novembre : « Oser tous les métiers », une journée qui vise à lutter contre les stéréotypes de genre dans le choix d'orientation professionnelle.

L'équipe de Pacte a ainsi mené des ateliers créatifs et ludiques auprès des enfants des collaborateurs.trices.



Les enfants ont été invités à donner leur métier de rêve,



et à se projeter dans leur avenir professionnel...

+40
enfants

La mixité, ça commence à l'école !

Réalisation de films autour de trois valeurs : respect, non-discrimination, égalité

Lorsqu'il s'agit de savoir comment tendre vers plus d'égalité entre les femmes et les hommes, très rapidement la question de la persistance des stéréotypes et des clichés apparaît. Ces automatismes s'ancrent très tôt dans l'inconscient et il est ensuite compliqué de les déconstruire.

L'objectif est de permettre à des filles et des garçons de comprendre, puis respecter leurs différences et identités afin de créer des environnements harmonieux à l'âge adulte. Il est donc essentiel de sensibiliser très tôt les enfants à ces questions.



Lors des ateliers en classe, les élèves sont amenés à rédiger des histoires et des dialogues.



Les enfants se mettent dans la peau de l'autre par le biais du jeu de rôle.



Les enfants se questionnent sur leur identité et imaginent leurs propres solutions.



Il y a également l'aspect « découverte » d'un tournage professionnel.

Film « Tout le monde a gagné ! »

Un pilote réalisé au Collège de l'Églantine à Lausanne



Ce film sur le respect a été réalisé avec **42 élèves** dans le cadre de la campagne « **C'est la base !** » menée par la Ville de Lausanne.

Les enfants ont adoré découvrir concrètement le monde du cinéma et jouer dans un film.

Thème : mixité d'une équipe et performance.

Dans cette histoire, les enfants ont imaginé qu'une fille insistait pour jouer au foot avec les garçons. Les deux capitaines étaient d'accord, mais personne ne la voulait dans son équipe. Ils proposaient alors systématiquement de lui attribuer d'autres rôles, mais jamais celui de joueuse !

Qu'en disent les élèves ?

L'égalité c'est important. – Noé

Les garçons peuvent être très sensibles et les filles peuvent jouer au foot. – Elisabeth

Elles sont nos égales. – Valentin

Et les profs ?

En tant qu'enseignants, nous sommes convaincus que la mixité doit s'apprendre le plus tôt possible et que c'est à travers de tels projets marquants que les élèves en garderont une trace pour leur futur.



<https://www.fondationpacte.ch/video/16/14/video>

2020

Série « À l'école du vivre-ensemble »

En collaboration avec des maisons de quartier

Dès l'automne 2019, une série de trois courts-métrages a été réalisée en **contexte extrascolaire**, en collaboration avec la Maison de Quartier Sous-Gare et la Maison de Quartier de Chailly, à Lausanne. Sortis en novembre 2020, les films sont à découvrir sur notre site.

Au total, près de **60 enfants** et jeunes de 6 ans à 15 ans ont participé à l'ensemble du projet entre septembre 2019 et juillet 2020 :

- 25 enfants lors des ateliers d'écriture des scénarios dans les maisons de quartier
- Plus de 30 enfants lors de trois matinées de casting, dont 16 enfants de 8 à 14 ans pour le tournage qui a eu lieu du 14 au 17 juillet 2020.

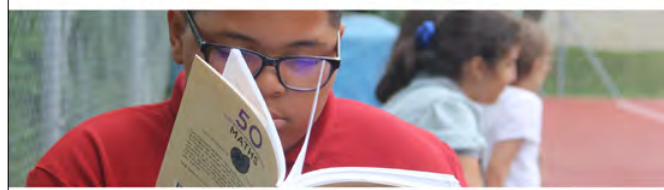
Thème : regard à l'autre et mise à l'écart.

Des sujets d'actualité forts pour développer l'empathie et une meilleure compréhension de l'autre grâce à une sensibilisation par l'image.

Plus que l'égalité de genre, c'est la thématique de **la différence** qui a particulièrement suscité l'intérêt des enfants.



Des films pour mieux comprendre l'autre dans sa différence



FRANÇOISE PIRON

JAD MAKKI

À L'ÉCOLE DU VIVRE-ENSEMBLE

Des films de la Fondation Pacte

REALISATION JAD MAKKI, SON LORENZO DI CIACCIÀ, AVEC LES ENFANTS DES MAISONS DE QUARTIERS DE LAUSANNE
MUSOUHMOU LIPPENS F. DIRECTEUR DE LA PHOTOGRAPHIE JULIEN THODOUX F. PRODUIT PAR FONDATION PACTE



<https://www.fondationpacte.ch/production/films-en-milieu-scolaire/a-l-ecole-du-vivre-ensemble>

SÉRIE « À L'ÉCOLE DU VIVRE-ENSEMBLE »

Série « La technique c'est pour Elle ! »

La ville d'Aigle nous accueille depuis la rentrée

Silence, moteur, action !

Il s'agit de réaliser, avec des enfants, une série de fiction sur le choix des métiers techniques - **ICT/TIC, informatique, robotique** - pour les filles. Dans les **professions MINT**, le sexe féminin est en effet clairement sous-représenté. L'idée est de promouvoir l'égalité des chances en élargissant les perspectives de carrière pour les femmes et de favoriser leurs influences sur la société technologique dans laquelle nous vivons.

Près de **70 enfants** participent à la réalisation. Le scénario est imaginé lors d'ateliers métiers menés en classe.



Rosmary, 11 ans

Nous avons obtenu un soutien financier du **Bureau Fédéral de l'égalité** dans le cadre des aides fédérales prévues dans la loi LEg, du **Canton de Vaud** et sa commission de coordination PEJ, ainsi que de la **Loterie Romande** et de nos partenaires **Vaudoise Assurances** et **CACEIS**. Nous sommes également en partenariat avec **NCCR Robotics - Swiss National Center of Robotics** et **École 42**.

Synopsis de la série

Une chercheuse se souvient du chemin parcouru avant d'arriver dans ce laboratoire de robotique dans lequel elle termine son master. Elle se revoit petite fille rêveuse aimant la lecture, avec ses copines à l'école, en famille avec son grand frère à la maison. À 11 ans, lors d'une visite de sa classe sur le campus de l'EPFL, elle découvre l'univers des robots. Elle sera très impressionnée et décide alors de s'intéresser à tout ce qui est technique. Il lui faudra faire face au regard des autres, pas toujours bienveillant, vaincre son sentiment de n'être pas assez douée en maths pour faire des études scientifiques, et aussi persuader ses parents de sa décision. Nous allons suivre cette petite fille qui, en grandissant, parvient à s'affirmer dans son choix pour aller jusqu'au bout de son rêve.

La sortie de cette nouvelle série est prévue en été 2021

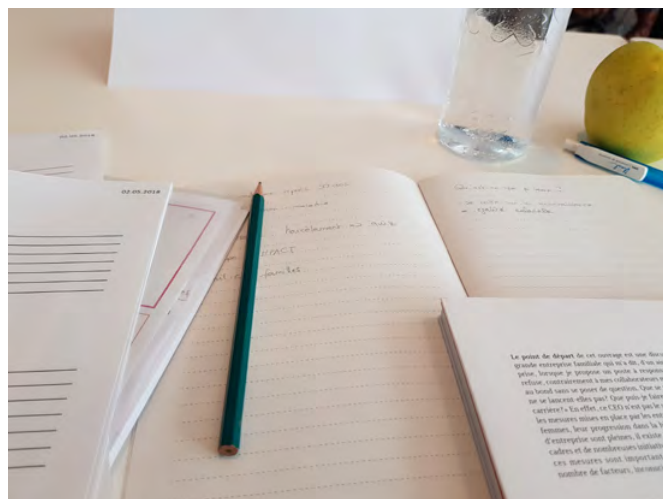
Des films comme outils de formation

Avec la situation sanitaire, nos activités de formation ont ralenti. Nous avons toutefois adapté notre concept d'intervention en entreprise pour y intégrer nos fictions. Notre site a été remanié et propose maintenant une nouvelle rubrique intitulée **Production**, qui présente notre offre de formation destinée aux entreprises, aux écoles et aux institutions publiques.

Nos **ateliers** se déroulent en mode interactif. Une courte présentation introduit chaque thème abordé, elle est ensuite suivie par le visionnement d'un court-métrage.

Les films font réagir les participants et participantes sur le vif. Cela donne l'occasion aux personnes de raconter leur propre vécu et permet également d'illustrer les développements théoriques.

Dans le cadre ces ateliers, les films sont un outil pour engager le débat afin d'amener des réflexions constructives sur chaque thème abordé.



Les films tournés en entreprise

La progression des femmes dans la hiérarchie est facilitée lorsque les entreprises mettent en place des mesures qui favorisent les carrières féminines.

Les histoires filmées mettent en lumière, dans des situations se produisant dans la vie professionnelle quotidienne, des comportements types d'hommes et de femmes.



Les films tournés à l'école

Des filles et des garçons qui apprennent tout d'abord à comprendre, puis à respecter leurs différences et leurs identités seront plus disposés à créer des environnements harmonieux et mixtes une fois dans leur vie d'adulte.

Co-écrits par des enfants de 8 à 15ans, ces courts-métrages sensibilisent aux comportements discriminatoires.

Pour créer une société durable favorable à la mixité...

Formation avec des thèmes « fiction » à choix...

Politique mixité

Les enjeux de la mixité en entreprise

Sur écoute

Leonard vient de prendre ses fonctions de direction dans une entreprise. Il surprend une conversation et comprend que la société n'est pas aussi favorable à la promotion des femmes qu'il ne le pensait. Comment va-t-il réagir ?

Égalité salariale

Est-ce une question de valeur ?

Parce qu'elle le vaut bien

Anaïs travaille pour une société depuis deux ans. Malgré ses bons résultats, elle repousse sans cesse sa demande d'augmentation. Son amie la pousse à renégocier son salaire. Quant à ses patrons qu'en pensent-ils ?

Équipe mixte

Quel lien entre performance et parité ?

Tout le monde a gagné !

Ariane aime le foot et voudrait jouer avec les garçons. Comment réussir à convaincre ses camarades d'opter pour des équipes mixtes ?

Réseaux professionnels

L'importance des échanges informels

Décalage horaire

Fiona fait déjeuner ses enfants avant de les emmener à l'école. C'est une journée importante pour elle. Elle veut parler à son patron de son intérêt pour le poste de responsable régionale. Entre son travail et ses obligations familiales va-t-elle parvenir à penser carrière ?

Une permanence pendant la période Covid-19

Des rencontres interrompues

Les Café Emploi ont été interrompus en mars 2020 avec le semi-confinement. Pacte a toutefois assuré une permanence pendant cette période. Les rencontres ont redémarré dans les quatre villes romandes dès l'automne 2020. Afin de maintenir l'offre à la suite de la nouvelle vague de mesures sanitaires liées à la pandémie de coronavirus, les réunions ont également eu lieu en ligne.

23
rencontres

96
participant.e.s



Une dure réalité captée par Patrick Chappatte avec humour et talent dans *Le Temps* du 20 mars 2020.

Permanence dans nos locaux

Le 30 mars, une femme nous a contactés pour nous confier à quel point elle se sentait épuisée moralement. Confinée à la maison, elle avait besoin de prendre un moment pour elle afin de s'extirper de son quotidien. Son mari fait du télétravail : il s'habille chaque matin en vue de se montrer impeccable auprès de ses collègues. Devant son écran, il discute, rigole et semble fortement apprécier d'effectuer ses obligations professionnelles à la maison. Pendant ce temps, elle reste en pyjama, peine à prendre soin d'elle, ceci tout en se chargeant de l'intendance. Pour elle, jamais le poids de la charge mentale n'a été autant lourd de sens. Combien sont-elles à ressentir ce poids actuellement ?

Le soin aux autres devient l'affaire de toutes et tous

Les femmes sont au front, nous les voyons partout. Elles s'affairent dans les hôpitaux, aux caisses des supermarchés, dans les lieux d'accueil de la petite enfance, ainsi qu'auprès de nos aîné.e.s. Elles ont véritablement le don d'ubiquité. Parallèlement, elles sont nombreuses à se charger du quotidien, du planning scolaire ainsi que du rythme des activités des enfants. Tout ceci en assumant le rôle de proche aidant, devenu crucial. Là aussi, les femmes sont aux petits soins pour autrui. Leurs époux et compagnons sont également présents, mais la tâche du care demeure encore prioritairement reléguée à la gent féminine. À ce rythme, comment ne pas s'épuiser ? Il est essentiel que les hommes se sentent concernés par cette organisation. Un grand merci à ceux qui y participent déjà activement !

Café Emploi

Vers de nouvelles perspectives



La conjoncture future s'annonce difficile

Dans un contexte économique de plus en plus délicat, il est crucial de favoriser l'insertion professionnelle.

Face au besoin conjoncturel, aux nouvelles formes de recrutement (en ligne) et de travail (télétravail, job-sharing) et à l'émersion de nouveaux modèles de société, le concept des Café Emploi se doit d'évoluer.



Pour aller plus loin : il faut mettre en contact les participantes avec des responsables RH et des recruteurs-trices potentiels-elles, avec un concept en présentiel et en ligne.

En automne 2020, nous avons élaboré une nouvelle formule afin de créer une **plateforme pour l'emploi**. Celle-ci s'articule autour des activités suivantes :

- *Rencontre*
- *Conseil d'expert.e.s*
- *Recrutement*

Renforcer sa confiance ➔ Ajuster son profil ➔ Oser se lancer

RDV en 2021 sur le site internet de la nouvelle plateforme...

Les médias en parlent...

11.2020, REVUE PANORAMA

Cafés Emploi à déguster sur place

10.08.2020, LE NOUVELLISTE

Les Café Emploi reprennent à l'automne

14.02.2020, RTS1 – LE 12H45

Les Café Emploi aident les femmes en rupture professionnelle à réintégrer le monde du travail

12.10.2019, LE NOUVELLISTE

Immersion dans le Café Emploi

08.10.2019, RADIO CITÉ GENÈVE

Les Café Emploi de Pacte sont de retour à Genève

03.10.2019, RADIO CITÉ GENÈVE

Les Café Emploi de Pacte sont de retour à Genève

28.05.2019, RTS LA 1ÈRE – ICI LA SUISSE

Des Café Emploi pour les femmes en Valais

29.01.2019, CANAL 9

Mesdames, à vos agendas : les Cafés Emploi de Pacte arrivent en Valais !

28.01.2019, LE NOUVELLISTE

Des Cafés Emploi débarquent en Valais

Un déménagement...



Nous avons pu intégrer des locaux rénovés dès février.



PERTES & PROFITS 2019

01.01 au 31.12.2019

Charges		Recettes	
Charges de personnel/tiers	76 841	Recettes des activités	18 580
Salaires et charges sociales	30 474	Formations	16 300
		Café Emploi	2 280
<i>Prestations de tiers :</i>			
Production films	7 502		
Formation - animation	12 665		
Direction projets	22 400		
Gestion administrative	1 700		
Communication	2 100		
Charges d'exploitation	33 533	Subsides et dons	92 575
Loyer et charges locaux/téléphone	12 441	<i>Projet film mixité écoles :</i>	
Frais de déménagement	934	Office fédéral des assurances sociales - OFAS	45 000
Frais administratifs et gestion	5 271	Canton de Vaud - Commission PEJ	10 000
Graphisme et impression	2 016	Programme Education21	8 175
Frais de représentation	2 500	Ville de Lausanne	2 800
Frais de transport-repas-bureau	2 592	Ville d'Aigle	3 000
Frais Café Emploi	1 176	Vaudoise Assurances	10 000
<i>Projet film mixité écoles :</i>		<i>Projet Café Emploi :</i>	
Frais de matériel	3 571	Canton du Valais - PIC VS - OCEF - Ville de Sierre	13 000
Frais de repas-transport-assurances	1 884		
Impression et graphisme	407		
Frais bancaires	741		
		Cercle des Amis de la Fondation	600
Bénéfice	781	Perte	0
TOTAUX	111 155	TOTAUX	111 155

BILAN 2019

31.12.19

Actifs		Passifs	
Actifs circulants	15 257	Fonds étrangers	22 123
Banque UBS	15 257	Freie Gemeinschaftsbank	8 123
Débiteurs	0	Passifs transitoires	14 000
Actifs immobilisés	16 000	Fonds propres	9 134
Mobilier-matériel-droits d'auteurs	16 000	Capital	8 353
		Résultat de l'exercice	781
TOTAUX	31 257	TOTAUX	31 257

Remerciements

Aux partenaires de nos projets



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral des assurances sociales OFAS



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité



Av. de l'Église-Anglaise 6
1006 Lausanne

+41(0)21 601 82 40

info@fondationpacte.ch



Pour suivre nos activités...



[linkedin.com/company/pacte](https://www.linkedin.com/company/pacte)



[facebook.com/fondationpacte](https://www.facebook.com/fondationpacte)

www.fondationpacte.ch