

Fondation Pacte

Rapport d'activités 2021



La Fondation

Plus de 30 ans d'engagement pour l'égalité des chances et la mixité dans la société

Objectifs

- Valoriser la diversité des talents
- Faire progresser les femmes dans l'économie
- Créer un climat propice à la mixité
- Sensibiliser les jeunes générations aux questions d'égalité

Activités

- Plateforme Café Emploi : conseils et outils pour la recherche d'emploi
- Sensibilisation dans les écoles par le biais d'ateliers basés sur nos courts-métrages

Productions

- 2019** A l'école du vivre ensemble
- 2020** Tout le monde a gagné !
- 2021** La robotique en tous genres !

Imaginons des projets inspirés de l'écoute sur le terrain.

Pour construire Pacte
« de la parole aux actes »

Conseil de Fondation actuel

Philippe Benz, président
Fabienne Beaud, membre
Barry Lopez, membre
Geneviève Bauhofer, membre
Anouck Saugy, membre
Carole Clair, membre

Équipe opérationnelle

Françoise Piron, directrice
Claudia Freymond, assistante projets depuis 11/21
Rosa Maria Calderon, administration
Sanja Blazevic, chargée communication jusqu'à 10/21

Équipe de tournage

Jad Makki, réalisateur
Lorenzo di Ciaccia, ingénieur son
Hugo Lipens, musique
Nous remercions également :
L'équipe de tournage : *La robotique en tous genres*
Ainsi que les actrices et acteurs enfants et adultes



Nos rencontres Café Emploi

Un espace d'échange de savoir-faire et de vécus

Contexte

Dans un contexte économique délicat, rendu plus compliqué encore par la pandémie, il est crucial de favoriser l'insertion professionnelle. En encourageant l'échange de savoir-faire et de vécus, les rencontres Café Emploi ont pour objectif de donner des outils aux personnes afin de renforcer le développement de leur carrière. Celles-ci offrent aussi une réelle possibilité de rompre avec une certaine solitude, un sentiment de discrimination ou un manque de confiance en soi.

Méthode

Les rencontres rassemblent autour d'un café des groupes de 8 à 10 personnes. Le public est constitué principalement de femmes professionnellement actives ou non, en recherche d'emploi ou non, aux parcours non linéaires, en majorité qualifiées et en partie issues de la migration.

Des éléments théoriques et pratiques sont présentés aux participant.e.s. Il s'agit de mettre en adéquation leur profil avec la réalité du marché, de leur permettre de s'inspirer de modèles et de les soutenir pour développer leur réseau.

Objectifs

- Renforcer sa confiance en soi
- Valoriser ses compétences
- Parfaire sa maîtrise des règles du monde du travail
- Créer et développer son réseau
- Faire les premiers pas pour créer son entreprise
- Trouver son équilibre vie privée/professionnelle

Déroulement

En 2021, le contexte pandémique a rendu difficile l'organisation de rencontres en présentiel. Une rencontre virtuelle a été mise en place en avril 2021 mais celle-ci n'a pas eu le même impact que nos rencontres en présentiel, l'ambiance y étant moins chaleureuse et intime. Les Café Emploi lausannois ont pu reprendre à la rentrée 2021. Ceux-ci ont eu un grand succès et se poursuivent en 2022. Ils rassemblent un public de femmes de diverses nationalités, hautement qualifiées et ayant de nombreuses années d'expérience. Les participantes aux rencontres lausannoises viennent de plusieurs cantons romands et nous disent être soulagées et heureuses de pouvoir prendre part à ce genre d'évènement.

Nos partenaires



Prochainement

Café Conseil

Des conseils de spécialistes RH préparant au processus de recrutement

Café Recrutement

Évènement recrutement dans un secteur économique donné, en présence de plusieurs entreprises

Notre projet phare

Dans le cadre du projet *La technique c'est pour elle*, réalisation de la série *La robotique en tous genres*, destinée à promouvoir l'informatique et la robotique

Objectif

Le projet « La technique c'est pour Elle ! » consistait à réaliser avec des enfants une série de fiction sur le choix des métiers techniques (ICT/TIC, informatique, robotique) pour les filles.

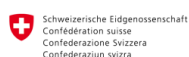
La série a été pensée comme outil pédagogique pouvant être utilisée lors d'ateliers métiers dans les écoles. Le but étant de promouvoir l'égalité des chances en élargissant les perspectives de carrière pour les femmes et en favorisant leurs influences sur la société technologique dans laquelle nous vivons.

Déroulement

Réalisée avec des enfants, la mini-série de fiction *La robotique en tous genres* porte sur le choix des métiers techniques (ICT/TIC, informatique, robotique) pour les filles.

Pendant l'année scolaire 2020-2021, 68 élèves de l'Établissement primaire et secondaire d'Aigle (VD) ont participé à la conception et au tournage des deux épisodes. Le scénario a été imaginé ensemble lors d'ateliers d'écriture menés en classe.

Nos partenaires



Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEH
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité



Synopsis

Une chercheuse se souvient du chemin parcouru depuis son enfance avant d'arriver dans ce laboratoire de robotique dans lequel elle apprivoise des exosquelettes. Elle se revoit petite fille rêveuse aimant la lecture, avec ses copines à l'école, en famille avec son grand frère à la maison. À 10 ans, lors d'une visite de sa classe dans un laboratoire de recherche, elle découvre avec fascination l'univers des robots...

Voir la série :

Épisode 1 - Voyage au pays des robots / Épisode 2 - Le nouveau langage d'Ada.

<https://www.fondationpacte.ch/production>

Un grand merci pour leur accueil et leur soutien à la municipalité d'Aigle, aux établissements primaires et secondaires d'Aigle, aux enseignant.e.s et aux enfants ayant participé au projet.

Nos actions pour le digital

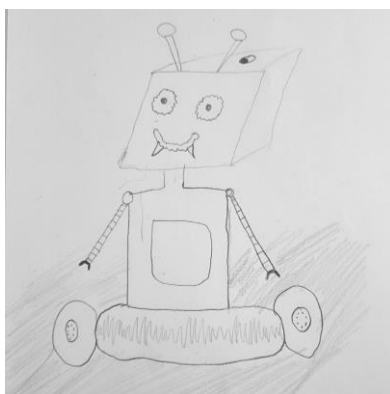
Des ateliers *Technologies du digital, l'affaire de toutes et tous* dans les écoles romandes basées sur la série *La robotique en tous genres*

Contexte

Promouvoir l'égalité des chances dans le domaine du digital nécessite de toucher la société au sens large. Pour atteindre plus particulièrement les filles il faut également toucher l'entourage, les parents, le corps enseignants, les amis, etc. C'est pourquoi nous proposons une offre d'activités liées à la série *La robotique en tous genres* directement dans les écoles.

Objectif

- Créer des liens entre les industries techniques et scientifiques et l'école, afin de renforcer relève scientifique et technique dans les professions liées à la robotique et à l'informatique
- Promouvoir la place des femmes dans les sciences, en particulier l'informatique et la robotique, professions MINT, dans lesquels elles sont clairement sous-représentées.



Déroulement

A la suite de la réalisation de la série *La robotique en tous genre*, nous avons développé une offre d'activités destinées aux écoles.

Le programme est aujourd'hui en phase d'implémentation dans le canton de Vaud avec des démarches en cours avec le DFJC. Il est susceptible de démarrer dans les classes vaudoises à la rentrée 2022. Nous souhaitons commencer le développement dans toute la Suisse Romande dès l'automne 2022.

Activités

- **Projection** : Visionnage de la série *La robotique en tous genres* suivi d'un échange avec les élèves
- **Animation** : Table ronde, débat et échanges avec des intervenant.e.s du monde de la technologie
- **Ateliers** : Ateliers genre et métiers
- **Visites** : Les instituts de robotique et les entreprises technologiques ouvrent leurs portes aux classes

Nos animations

JOM 2021 : Le Collège du Belvédère à Lausanne nous a laissé carte blanche pour familiariser 83 élèves de 12 à 15 ans aux métiers des technologies digitales.



Que retiennent les élèves ?

"Il ne faut pas forcément être très bon en maths pour faire des études scientifiques. »

"Les bases du code ce n'est pas si difficile, on peut même les apprendre sur internet"

"Il n'y a pas qu'une voie pour se former dans le domaine de la technologie."

- Le réalisateur a raconté aux élèves le déroulé d'un tournage pour leur faire découvrir les différents métiers du cinéma.
- La table ronde avec un panel d'invité.e.s a permis de mettre en avant les métiers existants et futurs liés aux nouvelles technologies.
- Les expertes ont témoigné sur leur parcours et raconté le quotidien de leur métier.

Les élèves ont ainsi pu aborder leur rapport à la technologie et découvrir les défis scientifiques futurs auxquels toutes et tous seront confrontés. Cela englobe notamment le rôle et l'utilité des robots, le risque de dépendance aux nouvelles technologies et comment s'en protéger ou encore l'importance d'acquérir des bases de programmation dès le plus jeune âge.

Les enseignant.e.s présent.e.s se sont montrés motivé.e.s à poursuivre la démarche avec des ateliers en classe et des visites de laboratoire.

Panel

Denise Gemesio, Responsable projet digitalisation, Arcplace AG | **Hanane Moukhliiss**, Directrice projet, Romande Énergie | **Hala Kodhr**, Phd, NCCR Robotics | **Tristan Piguet**, Directeur adjoint, NCCR Robotics

Nos ateliers enfants

Sur la base des trois séries de films réalisés dans le cadre du projet, *La mixité ça commence à l'école*, Pacte propose des ateliers de sensibilisation aux comportements discriminatoires

Objectif

Il est essentiel d'apporter une sensibilisation dès le plus jeune âge pour prévenir différents comportements discriminatoires qui peuvent se développer à l'âge adulte. Ceux-ci découlent souvent d'une incompréhension des réactions, des sensibilités et des émotions de l'autre. Des enfants qui apprennent tout d'abord à comprendre, puis à respecter leurs différences et leurs identités seront plus disposés à créer des environnements harmonieux et mixtes une fois dans leur vie d'adulte.

Divers thèmes abordés

Genre et sport : Ateliers basés sur le film *Tout le monde a gagné !* - 2019, dans le but d'ouvrir une discussion sur la mixité dans le sport et encourager les filles à pratiquer des sports d'équipe.

- Atelier : Raconte-moi ton sport !
- Intervention d'athlètes en classe

Discrimination et harcèlement : Ateliers basés sur la série *A l'école du vivre ensemble* - 2020, afin de sensibiliser les enfants à la différence et aux questions de harcèlement.

- Atelier : Dans la peau de l'autre
- Atelier : Construire des actions héroïques

Genre et technologies : Ateliers basés sur le film *La robotique en tous genre* - 2021, pour appréhender les métiers du digital

- Atelier métiers
- Intervention d'expert.e.s en classe
- Visite de laboratoires

Notre démarche a été validée par l'unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire - PSPS du canton de Vaud en août 2021.



« Apprendre à se respecter au quotidien pour mieux grandir ensemble. »



Nos propos sur les ondes

2 décembre 2021 - Radio Chablais

La robotique en tous genres, Françoise Piron, directrice, parle de nos nouveaux films

14 juillet 2021 - RTS La 1er La Matinale

L'invitée de La Matinale, Françoise Piron, directrice, parle du retour à l'emploi des femmes



« Plus elles sont formées, plus c'est difficile pour elles de se réinsérer sur le marché de l'emploi »

14 juin 2021 - RTS Le 19h30

Françoise Piron, directrice, analyse les mobilisations du 14 juin 2021, jour de grève des femmes et parle de la retraite à 65 ans pour toutes et tous.



« La charge mentale des femmes m'inquiète, on en rajoute à chaque fois une couche »

Comptes

PERTES & PROFITS 2020-2021 - FONDATION PACTE

01.01.2020 au 31.12.2021

Charges	2020	2021	Recettes	2020	2021
Charges de personnel, tiers	145 373	193 764	Recettes activités	53 689	68 096
Salaires et charges sociales	116 856	128 827	Formations	0	1 700
<i>Prestations de tiers :</i>			Café Emploi	1 485	715
Production films	23 968	56 119	Transitoires 2019 Canton Vaud	14 000	
Gestion administrative	2 449	4 674	Transitoires CHAFF 2020		25 000
Communication	2 100	4 144	RHT COVID-19	38 204	40 681
Charges d'exploitation	57 414	51 539	Subsides et dons		178 187
Loyer et charges locaux/téléphone	23 305	28 724	<i>Projet film mixité écoles :</i>		
Frais emménagement et infrastructure	3 508	0	Office fédéral des assurances sociales OFAS	15 000	
Frais administratifs et gestion	864	930	Ville de Lausanne - Fonds Lausannois FLI	5 000	
Graphisme et impression	904	0	Loterie Romande	50 000	
Frais de représentation	6 000	6 000	Partenaires: NCCR, APCO, Romande Energie		18 000
Frais transport-RP-presse-bureaux-post	7 893	4 649	Bureau fédéral de l'égalité - BFEG	25 000	55 000
Frais Café Emploi	989	136	Vaud Bureau cantonal égalité BEFH		5 500
<i>Frais film mixité école :</i>			Fondation Hasler		49 600
Frais de matériel	7 369	6 099	<i>Partenaires Pacte entreprise:</i>		
Frais de repas-transport-assurances	5 070	4 728	Vaudoise Assurances	10 000	10 000
Impression et graphisme	0	0	CACEIS	20 000	20 000
Frais déco-costume-maquillage	734	92	<i>Projet Café Emploi :</i>		
Frais bancaires	778	181	Café Emploi : Cantons Valais et Genève	13 000	
			Plateforme Café Emploi - Loterie Romande	5 000	
			Café Emploi : Vaud et Genève, Lausanne		17 900
			Cercle des Amis de la Fondation	400	2 187
			Dons - Fondation Stella	5 000	
Bénéfice		980	Perte	698	0
TOTAUX	202 787 CHF	246 283 CHF	TOTAUX	202 787 CHF	246 283 CHF

BILAN - FONDATION PACTE

31.12.21

Actifs		Passifs	
Actifs circulants	14 291	Fonds étrangers	20 800
Banques UBS	8 591	Banque Freie Gemeinschaftsbank	0
Actifs transitoires (loyer 01.22 + RHT 12.21)	5 700	Passifs transitoires (fact. AVS 4ème trim.+ 3000 du BEFH)	5 800
		Prêt COVID	15 000
Actifs immobilisés	16 000	Fonds propres	9 491
Matériel-droits d'auteurs	16 000	Capital	10 000
		Résultat reporté	-1 489
		Résultat de l'exercice	980
TOTAUX	30 291 CHF	TOTAUX	30 291 CHF

Remerciements



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité



canton de
vaud



COMMUNE
D'AIGLE



robotics+

Swiss National
Centre of Competence
in Research

HASLERSTIFTUNG



Ville de Lausanne

Avec le soutien du fonds
lausannois d'intégration



**Fonds national
suisse**

APCO
TECHNOLOGIES

caceis
INVESTOR SERVICES



RÉPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENÈVE