



# Fondation Pacte

## Rapport d'activités 2022

# La Fondation

---

Plus de 30 ans d'engagement pour l'égalité des chances et la mixité dans la société

## Réfléchir, développer et piloter des projets innovants

- Valoriser la diversité des talents
- Réinsérer sur le marché du travail les personnes qualifiées
- Créer un climat propice à la mixité
- Valoriser les compétences des seniors et l'intergénérationnalité
- Favoriser de nouveaux modèles socio-professionnels
- Sensibiliser les jeunes générations aux questions d'égalité

## Activités

- Plateforme Café Emploi : conseils et outils pour la recherche d'emploi et mise en contact avec des recruteur.trices.
- Sensibilisation dans les écoles par le biais d'ateliers basés sur nos courts-métrages

## Films en milieu scolaire

- 2019** A l'école du vivre ensemble
- 2020** Tout le monde a gagné !
- 2021** La robotique en tous genres !



Des projets inspirés de l'écoute sur le terrain.  
Pour construire Pacte « *de la parole aux actes* »

# Qui sommes-nous ?

---



## Conseil de Fondation

**Philippe Benz**, président  
**Fabienne Beaud**, membre  
**Barry Lopez**, membre  
**Geneviève Bauhofer**, membre  
**Anouck Saugy**, membre  
**Carole Clair**, membre  
**Steve Binggeli**, membre

## Équipe opérationnelle

**Françoise Piron**, directrice  
**Claudia Freymond**, responsable projets  
**Rosa Maria Calderon**, administration

## Équipe de production

**Jad Makki**, réalisateur  
**Lorenzo di Ciaccia**, ingénieur son

# La Plateforme Café Emploi

À l'automne 2022, nous avons lancé notre Plateforme Café Emploi. Une offre de rencontres pour l'emploi permettant à la fois l'échange de savoir-faire et de vécus et la mise en réseau d'entreprises et de femmes qualifiées.

## Une offre en trois volets

### Café Emploi

Un espace privilégié pour raconter son histoire, exprimer ses besoins, tout en bénéficiant de conseils ciblés.

**Objectif** : donner des outils aux personnes pour renforcer le développement de leur carrière.



### Café Conseil

Une rencontre avec des personnes en poste qui racontent leur parcours et font bénéficier de leurs expériences.

**Objectifs** : Découvrir des métiers et bénéficier des conseils d'expert.e.s.



### Café Recrutement

Des speed-recruting individuel de 10 à 15 minutes.

**Objectifs** : Mettre en contact professionnels du recrutement et personnes en recherche d'emploi et pourquoi pas, décrocher un job



# Besoins, méthode, objectifs

## Quels sont les besoins des femmes cherchant à se réinsérer ?

- Rencontrer d'autres femmes dans la même situation
- Se reconstituer un réseau professionnel
- Se réappropriier les règles du marché du travail

## Méthode

**Renforcer sa confiance** ➡ **Ajuster son profil** ➡ **Oser se lancer**

## Objectifs

Pour les participant.e.s

- Renforcer sa confiance en soi
- Valoriser ses compétences
- Acquérir des nouveaux outils
- Créer et développer son réseau
- Élargir ses horizons métiers

Pour les entreprises

- Donner envie aux femmes de postuler
- Rencontrer de nouveaux profils
- Se positionner comme un employeur soucieux de la mixité
- Faire découvrir un secteur méconnu

## Quelques chiffres

En 2022, ce sont :

- 12 Café Emploi
- 3 Café Conseil
- 1 Café Recrutement
- Près de 60 % de réinsertion (en poste, en formation ou activité indépendante)

## Exemples de thèmes Café Emploi

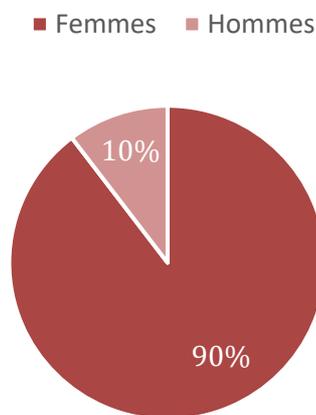
- Définir son objectif professionnel
- Développer et utiliser son réseau
- Le marketing de soi
- LinkedIn
- Préparer un entretien d'embauche

# Notre public

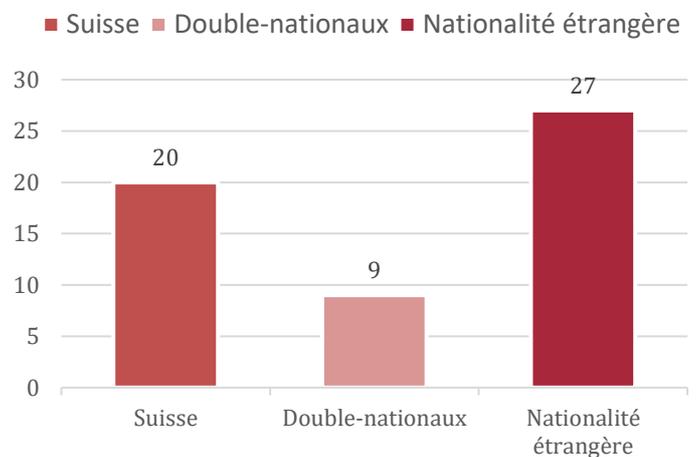
**Le public de la Plateforme Café Emploi est constitué principalement de femmes aux parcours non linéaires, en majorité qualifiées et en partie issues de la migration.**

**La moyenne d'âge est de 46 ans avec une tranche d'âge de 22 à 63 ans.**

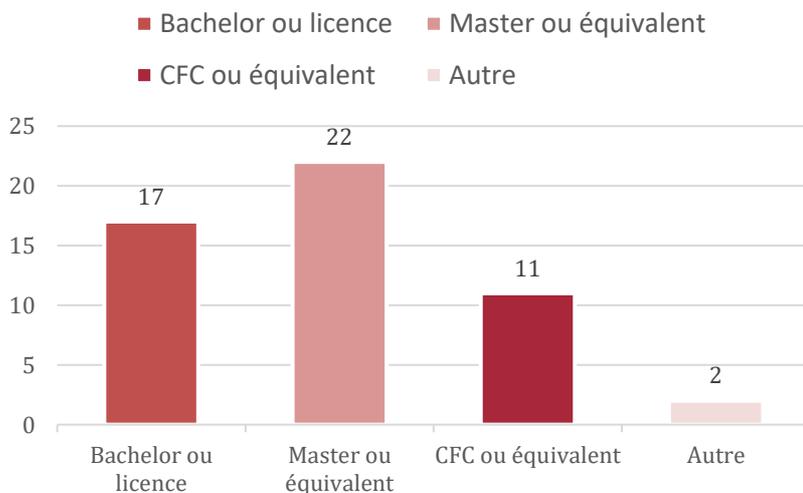
Proportion femmes/hommes



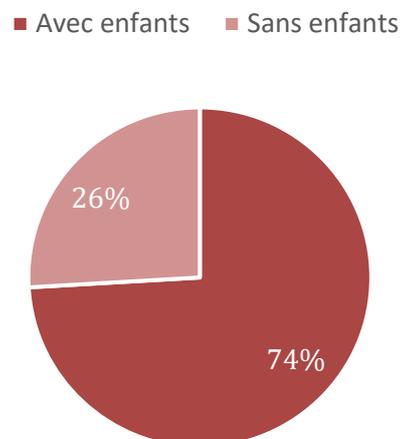
Nationalité



Niveau d'étude



Parentalité



# Nos rencontres Emploi 2022

---

## Un Café Recrutement avec Sandoz Foundation Hotels



Notre premier **Café Recrutement** a réuni en septembre 25 candidates et trois recruteurs de la Sandoz Foundation Hotels. 15 minutes pour mettre en avant ses compétences et tenter de décrocher un des nombreux postes ouverts dans les hôtels de la Fondation ! L'équipe Pacte était présente pour prodiguer quelques conseils de dernière minute. Un bel événement qui s'est conclu par un apéritif réseautage, des belles discussions et de nouveaux contacts !

## Des Cafés Conseil au Café des Avenues



Découvrir la diversité des emplois de l'hôtellerie en compagnie de l'équipe RH de la Sandoz Foundation Hotels, entrainer son *pitch* avec Mahine Misselbrook, spécialiste recrutement ou encore, en apprendre plus sur le fonctionnement d'une commune et de son administration avec des collaboratrices de la ville de Pully : les Café Conseils sont des occasions d'élargir ses horizons professionnels et d'agrandir son réseau.

# Ce qu'elles en disent

---

## Les participantes

*En venant au Café Emploi, je me sens soutenue, je reprends confiance !*

*Ce Café Conseil était hyper motivant et réel. Ça fait un bien fou de se retrouver en face de professionnels qui nous ouvrent leur monde.*

*J'apprécie la solidarité du groupe. Je me sens moins seule et cela me redonne de la motivation !*

*Il n'y a pas d'autre endroit comme celui-ci, continuez surtout !*

## Et du côté des RH ?

*Ces rencontres mettent de l'humanité dans le parcours de recrutement.*

*Échanger dans un cadre plus intime permet de libérer la parole.*

# Notre série en quatre langues

---

Notre série *La robotique en tous genres* en français, allemand, anglais et italien

## Doublages

Afin de distribuer notre série *La robotique en tous genres* au niveau national, nous avons enregistré des voice-over en allemand, italien et anglais. Une technique qui permet d'enregistrer les voix des acteurs sur la piste audio d'origine, tout en conservant l'ambiance sonore de la bande originale.

La série a également été sous-titrée en allemand, français et anglais.

## Une semaine au studio Magneto

Sous la direction de Jad Makki, réalisateur de la série et Lorenzo Di Ciaccia, ingénieur son.



## Un grand merci aux actrices et acteurs voix

Katja Abrahams, Leïla Bellisa, Danae Dario, Anastasia Fraysse, Rinaldo Marasco, David Raedler et Tom von Arx

# Ateliers *Découverte ICT*

Nous proposons aux écoles romandes des ateliers *découverte ICT* dès 4 ans

## Pourquoi ces animations ?

Les femmes sont encore peu nombreuses à choisir des voies scientifiques et techniques, en particulier dans les domaines de la robotique et de l'informatique. Une diversité de profils est pourtant essentielle au développement sain et efficace de ces technologies. Dans un monde de plus en plus digitalisé, les femmes ont un rôle crucial à jouer.

## Des ateliers *genre et robotique*



Avec la série *La robotique en tous genres* comme outil pédagogique, nous proposons des ateliers pour les écoles romandes. Ceux-ci offrent aux élèves une immersion précoce dans le domaine de la robotique et de l'informatique, tout en prenant en compte la dimension genre et préjugés de cette thématique.

L'objectif étant de promouvoir l'égalité des chances en élargissant les perspectives de carrière pour les femmes et en favorisant leurs influences sur la société technologique dans laquelle nous vivons.

Le concept pédagogique est en accord avec le plan d'étude romand et a été repensé pour les élèves dès 4 ans. Une variété d'activités ludiques et adaptées à chaque tranche d'âge est proposée selon les besoins de l'enseignant.e.

## Exemples d'activités dès 4 ans

### Robots en tous genres

Dès 8 ans

Projection de la série, comprendre le code avec des légos, rencontre et échanges avec des expert.es

### Les robots, c'est quoi ?

Dès 4 ans

Projection de la série, jeux de rôles, ateliers coloriage, échanges avec les enfants



# Projections grand public

---

## Des projection grand public de notre série *La robotique en tous genres*

Promouvoir l'égalité des chances dans le domaine du digital nécessite de toucher la société au sens large. Pour atteindre les filles il faut également toucher leur entourage, parents, corps enseignants, amis, etc.

### Inauguration du Collège des Dents-du-Midi, Aigle

En mai, nous avons eu le plaisir de projeter notre série lors de l'inauguration officielle du Collège des Dents-du-Midi à Aigle, ville qui nous avait accueilli pour les tournages. Ce fut un plaisir de retrouver les élèves et leurs enseignant.e.s et de rencontrer les parents d'élèves.

### Swiss Digital Days

En novembre, le NCCR Robotics a invité Pacte à intervenir lors du Swiss Robotic Days 2022, à Lausanne. Au programme, projection de la série et échange sur l'importance de la place des femmes dans les domaines de la robotique. Une table-ronde animée par Françoise Piron en présence de Denise Gemesio spécialiste GED à l'ECA et Laleh Makarem, ingénieure en robotique chez Logitech



# Nos ateliers *vivre-ensemble*

Sur la base de films réalisés dans le cadre du projet, *La mixité ça commence à l'école*, Pacte propose des ateliers de sensibilisation aux comportements discriminatoires.

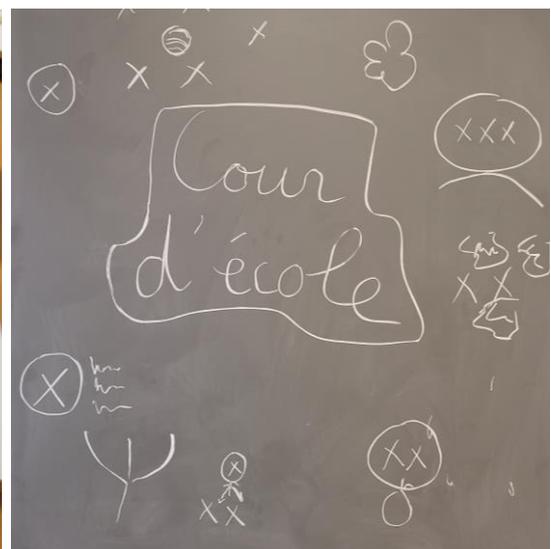
## Des ateliers basés sur des fictions

En trois épisodes, la mini-série *À l'école du vivre ensemble* vise à illustrer les mécanismes induisant des discriminations entre garçons et filles afin de mieux apprendre à les déjouer.

Avec les films comme outil, Pacte anime dans les écoles romandes des ateliers afin de sensibiliser les enfants aux comportements discriminatoires. Ceux-ci découlent souvent d'une incompréhension des réactions, des sensibilités et des émotions de l'autre. Par le biais de jeux de rôle ou d'ateliers créatifs, les animations permettent d'aborder le thème de la différence, d'échanger avec les élèves sur les questions de dynamiques de groupe, de responsabilité collective et de trouver ensemble des solutions face à des cas de harcèlement ou de discrimination.

Des enfants qui apprennent tout d'abord à comprendre, puis à respecter leurs différences et leurs identités seront plus disposés à créer des environnements harmonieux et mixtes une fois dans leur vie d'adulte.

*Apprendre à se respecter  
au quotidien  
pour mieux  
grandir ensemble.*



Notre démarche a été validée par l'unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire PSPS du canton de Vaud en août 2021.

# Comptes 2022

## PERTES & PROFITS 2022 - FONDATION PACTE - 01.01 au 31.12.2022

<b>Charges</b>		<b>Recettes</b>	
<b>Charges de personnel, tiers</b>	<b>201 434</b>	<b>Recettes activités</b>	<b>18 288</b>
Salaires et charges sociales	167 392	Café Emploi	1 308
<b>Prestations de tiers :</b>		RHT COVID-19	11 200
Films-production/animation ateliers	22 764	Part à recevoir du BFEG	5 780
Gestion administrative	6 800		
Communication	4 478		
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>52 003</b>	<b>Subsides et dons</b>	<b>235 200</b>
Loyer - charges locaux - téléphone	32 411	<i>Ateliers mixité écoles :</i>	
Informatique -Web-(5000 au bilan)	1 624	NCCR Robotics, Romande Energie	15 000
Administratifs - juridique - RC	190	Bureau fédéral de l'égalité - BFEG	82 000
Frais de représentation et RP	7 856	Canton de Vaud : BEFH-DEF	8 000
Frais transport-presse-bureaux-poste	2 346	Fondation Hasler	49 500
		Fondation Sandoz	30 000
<i>Frais Plateforme Café Emploi :</i>	580	<i>Partenaires Pacte entreprise :</i>	
Frais Ateliers mixité écoles :		<i>Vaudoise Assurances</i>	10 000
Matériel production	5 080	<i>CACEIS</i>	20 000
Repas-transport-assurances	1 547	<i>Plateforme Café Emploi :</i>	
		Commune de Lausanne FLI	1 600
Frais bancaires	166	Commune de Pully	500
Frais généraux divers	203	<i>Fondations : A.Fischer-Freiaide-CEPF</i>	
		<i>LSN</i>	10 000
		<i>Fonds d'aide sociale Loterie Vaud</i>	8 000
		<i>Cercle des Amis de la Fondation</i>	600
<b>Bénéfice</b>	<b>51</b>	<b>Perte</b>	
<b>TOTAUX</b>	<b>253 488</b>	<b>TOTAUX</b>	<b>253 488</b>

## BILAN - FONDATION PACTE – 31.12.2022

<b>Actifs</b>		<b>Passifs</b>	
<b>Actifs circulants</b>	<b>8 544</b>	<b>Fonds étrangers</b>	<b>20 002</b>
Banques UBS	2 764	Prêt COVID	12 400
Transitoires (part BFEG pour 2022)	5 780	Passifs transitoires	7 602
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>21 000</b>	<b>Fonds propres</b>	<b>9 542</b>
Matériel-droits d'auteurs	16 000	Capital	10 000
Parc informatique	5 000	Résultat reporté	-509
		Résultat de l'exercice	51
<b>TOTAUX</b>	<b>29 544</b>	<b>TOTAUX</b>	<b>29 544</b>

# Remerciements

---



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEH**  
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité



# HASLERSTIFTUNG

