

Fondation Pacte

Rapport d'activités 2023



La Fondation

« De l'école au monde professionnel, un engagement sans cesse renouvelé pour l'égalité des chances et la mixité en entreprise. »

Réfléchir, développer et piloter des projets innovants

- Valoriser la diversité des talents
- Créer un climat propice à la mixité
- Réinsérer des talents sur le marché du travail
- Favoriser de nouveaux modèles socio-professionnels
- Sensibiliser les jeunes aux métiers de demain

Activités

- Plateforme Café Emploi : conseils et outils pour la recherche d'emploi et mise en contact avec des spécialistes du recrutement.
- Sensibilisation dans les écoles par le biais d'ateliers basés sur nos courts-métrages

Qui sommes-nous ?

Conseil de Fondation

Philippe Benz, président
Fabienne Beaud, membre
Barry Lopez, membre
Geneviève Bauhofer, membre
Anouck Saugy, membre
Carole Clair, membre
Steve Binggeli, membre

Équipe opérationnelle

Françoise Piron, directrice
Claudia Freymond, responsable projets
Sophie Vassutine, communication
Rosa Maria Calderon, administration

Équipe de production

Jad Makki, réalisateur
Lorenzo di Ciaccia, ingénieur son

Plateforme Café

En 2023, la Fondation Pacte a organisé 18 rencontres autour de l'emploi à Lausanne : dix Café Emploi, sept Café Conseil et un Café Recrutement. Ces événements ont rassemblé près d'une centaine de personnes. Une offre de rencontres pour l'emploi permettant à la fois l'échange de savoir-faire et de vécus et la mise en réseau d'entreprises et de profils qualifiés.

Une offre en trois volets

Café Emploi

Un espace privilégié pour raconter son histoire, exprimer ses besoins, tout en bénéficiant de conseils ciblés.

Objectif : donner des outils aux personnes pour renforcer le développement de leur carrière.



Café Conseil

Une rencontre avec des personnes en poste qui racontent leur parcours et font bénéficier de leurs expériences.

Objectifs : Découvrir des métiers et bénéficier des conseils d'expert.e.s.



Café Recrutement

Des speed-recruting individuel de 10 à 15 minutes.

Objectifs : Mettre en contact professionnels du recrutement et personnes en recherche d'emploi et pourquoi pas, décrocher un job.



Fondements

Quels sont les besoins des femmes cherchant à se réinsérer ?

- Rencontrer d'autres femmes dans la même situation
- Se reconstituer un réseau professionnel
- Se réappropriier les règles du marché du travail

Méthode

Renforcer sa confiance ➡ Ajuster son profil ➡ Oser se lancer

Objectifs

Pour les participant.e.s

- Renforcer sa confiance en soi
- Valoriser ses compétences
- Acquérir des nouveaux outils
- Créer et développer son réseau
- Élargir ses horizons métiers

Pour les entreprises

- Donner envie aux femmes de postuler
- Rencontrer de nouveaux profils
- Être un employeur soucieux de la mixité
- Faire découvrir un secteur méconnu



Des projets inspirés de l'écoute sur le terrain.
Pour construire Pacte « *de la parole aux actes* ».

Notre public

Le public de la Plateforme Café est constitué principalement de femmes de 22 à 63 ans aux parcours non linéaires, en majorité qualifiées et pour plus de la moitié issue de la migration.

Nos rencontres

Dans un cadre bienveillant et original, ces rendez-vous ont pour objectif de donner des outils aux femmes afin de les accompagner dans leur réinsertion ou réorientation professionnelle. En 2023, nous avons proposé trois types de rencontres : les Café Emploi, Café Conseil et Café Recrutement. Celles-ci sont pensées pour répondre à divers besoins des femmes tout au long de leur parcours : compréhension des codes du marché de l'emploi, développement de réseau, rencontres et conseils avec des expert.e.s ou encore entretiens d'embauche.

Comment nous atteignons notre public ? Via différents canaux de communication : les réseaux sociaux (Facebook, Instagram et LinkedIn), par l'envoi d'une newsletter et le bouche à oreille. Cela nous permet de toucher des femmes de tous âges et milieux.

Quelques chiffres

En 2023, ce sont :

- 10 Café Emploi
- 7 Café Conseil
- 1 Café Recrutement
- Plus d'une centaine de personnes

Exemples de thèmes abordés

- Définir son objectif professionnel
- Développer et utiliser son réseau
- Comprendre la prévoyance
- Préparer un entretien d'embauche
- Débuter son activité indépendante

Cafés Conseil au Café des Avenues

Cette année, nous avons mis l'accent sur les « Café Conseil ». Huit ont été organisés, rassemblant entre 10 et 20 personnes à chaque fois. Ce format permet d'obtenir des conseils d'experts et de découvrir différents métiers. Cette année, la Fondation a organisé des événements pour faire connaître les divers métiers du théâtre et des Transports publics lausannois. Stéphanie Mooser (fondatrice de Smart&Style) est venue donner des conseils en image, deux banquiers de Lombard-Odier ont partagé leur expertise autour de la prévoyance et les participant.e. Un groupe de femme a pu plonger dans l'univers de l'informatique avec l'Ecole 42. L'entrepreneuriat au féminin était également une thématique abordée dans le cadre de deux Cafés Conseil.

Dates 2023 :

13 mars Attitude et look, 27 mars Métiers de la scène, 30 avril Prévoyance, 8 mai Spécial métiers au TL. Les deux Cafés Conseil sur l'entrepreneuriat se sont déroulés les 9 octobre et 27 novembre.



Un Café Recrutement avec les Transports publics de la région lausannoise

Notre deuxième Café Recrutement a eu lieu le 5 juin 2023 au Théâtre de Vidy, à Lausanne. 25 candidat.e.s ont eu l'occasion de passer des entretiens individuels avec l'équipe recrutement des TL Transports publics de la région lausannoise, qui a partagé des conseils personnalisés aux participant.e.s. L'occasion de s'exercer aux entretiens d'embauche, de prendre confiance en soi et d'améliorer son CV.

Date 2023 : 5 juin avec les TL.



Les rendez-vous « Café Emploi » se sont poursuivis sur leur lancée

Nous avons également poursuivi l'organisation de nos traditionnels « Café Emploi », qui se tiennent les lundis matin au Café des Avenues. Un panel de thèmes a été abordé, par exemple : définir son projet professionnel, se préparer à l'entretien d'embauche, développer son réseau ... Ces rencontres ont réuni en moyenne 8 à 12 femmes de tous âges et nationalités.

Dates 2023 : 16 et 30 janvier, 6 et 27 février, 3 avril, 22 mai, 19 juin, 25 sept., 6 et 20 nov., 11 décembre.



20 ANS
Pacte
Fondation

CAFÉ EMPLOI

Amorcer, créer et faire fructifier ses contacts professionnels.

Venez découvrir et échanger sur les meilleures pratiques.

LUNDI 03 AVRIL 2023, 9H-10H30
CAFÉ DES AVENUES, LAUSANNE



Elles en parlent

Les participantes

« J'ai reçu de bons conseils pour mon CV, cela me sera très utile pour la suite. »

« L'équipe RH des Transports publics lausannois est accueillante et sympathique, je me suis sentie à l'aise pour raconter mon parcours. »

« Je pense que ce type de rencontre pourrait être organisé plus souvent. La demande est là. »

« Un grand merci pour l'organisation de ce type d'événement. Cela rend les recruteurs plus accessibles. »

Dans les écoles

En 2023, nous avons pu poursuivre le développement du projet *Technologies du digital, l'affaire de toutes et tous*. Via des ateliers dans les écoles romandes, ce projet permet une immersion précoce dans les domaines du digital, tout en prenant en compte les enjeux de la mixité et du genre dans ces secteurs. En 2023, Pacte a rendu visite à 14 classes. Des démarches pour l'extension du projet dans toute la Romandie ont été entreprises. Un atelier de prévention aux discriminations et au harcèlement scolaire s'est tenu dans un établissement primaire du canton du Valais.

Une offre en deux volets

Ateliers Découverte ICT

Un projet d'animations et de débats par la fiction pour faire découvrir les métiers liés aux ICT/TIC aux enfants dès 4 ans

Objectif : promouvoir l'égalité des chances en élargissant les perspectives de carrière pour les femmes et en favorisant leurs influences sur la société technologique dans laquelle nous vivons.



Atelier Vivre ensemble

Sensibilisation aux discriminations, notamment celles liées aux genres, via des courts-métrages qui invitent les enfants à imaginer des solutions qui leur sont propres.

Objectif : chercher à illustrer les mécanismes induisant des discriminations entre garçons et filles afin de mieux les comprendre et d'apprendre à les déjouer.



Quelques chiffres

En 2023, ce sont :

- 14 classes visitées
- Près de 400 enfants participants
- 3 événements grand public

Nos objectifs

- Promouvoir l'égalité des chances
- Élargir les perspectives de carrière
- Intéresser les enfants aux MINT
- Sensibiliser aux comportements discriminatoires liés aux genres

Découverte ICT

Nous proposons aux écoles romandes des ateliers *découverte ICT* dès 4 ans

Pourquoi ces animations ?

Les femmes sont encore peu nombreuses à choisir des voies scientifiques et techniques, en particulier dans les domaines de la robotique et de l'informatique. Une diversité de profils est pourtant essentielle au développement sain et efficace de ces technologies. Dans un monde de plus en plus digitalisé, les femmes ont un rôle crucial à jouer.

Des ateliers *genre et robotique*

Avec la série *La robotique en tous genres*, en deux épisodes (*Voyage au pays des robots* et *Le nouveau langage d'Ada*) comme outil pédagogique, nous proposons des ateliers pour les écoles romandes. Ceux-ci offrent aux élèves une immersion précoce dans le domaine de la robotique et de l'informatique, tout en prenant en compte la dimension genre et préjugés de cette thématique.

L'objectif étant de promouvoir l'égalité des chances en élargissant les perspectives de carrière pour les femmes et en favorisant leurs influences sur la société technologique dans laquelle nous vivons.

Le concept pédagogique est en accord avec le plan d'étude romand et a été repensé pour les élèves dès 4 ans. Une variété d'activités ludiques et adaptées à chaque tranche d'âge est proposée selon les besoins de l'enseignant-e.

Exemples d'activités

Robots en tous genres

Dès 8 ans

Projection de la série, comprendre le code avec des legos, rencontre et échanges avec des expert.e.s.

Les robots, c'est quoi ?

Dès 4 ans

Projection de la série réalisée par la fondation « La robotique en tous genres », jeux de rôles, ateliers coloriage, échanges avec les enfants.



Merci à l'entreprise Logitech SA d'avoir accueilli les classes du Collège du Belvédère et de leur avoir expliqué les métiers de la robotique et fait visiter les laboratoires de recherche et de développement le 17 novembre 2023.

Vivre ensemble

Sur la base de films réalisés dans le cadre du projet, *La mixité ça commence à l'école*, Pacte propose des ateliers de sensibilisation aux comportements discriminatoires.

Des ateliers basés sur des fictions

En trois épisodes, la mini-série *À l'école du vivre ensemble* vise à illustrer les mécanismes induisant des discriminations entre garçons et filles afin de mieux apprendre à les déjouer.

Avec les films comme outil, Pacte anime dans les écoles romandes des ateliers afin de sensibiliser les enfants aux comportements discriminatoires.

Ceux-ci découlent souvent d'une incompréhension des réactions, des sensibilités et des émotions de l'autre. Par le biais de jeux de rôle ou d'ateliers créatifs, les animations permettent d'aborder le thème de la différence, d'échanger avec les élèves sur les questions de dynamiques de groupe, de responsabilité collective et de trouver ensemble des solutions face à des cas de harcèlement ou de discrimination.

*Apprendre à se respecter
au quotidien pour mieux
grandir ensemble.*

Des enfants qui apprennent tout d'abord à comprendre, puis à respecter leurs différences et leurs identités seront plus disposés à créer des environnements harmonieux et mixtes une fois dans leur vie d'adulte.



Images issues de la série « À l'école du vivre-ensemble », en trois épisodes, réalisée par la Fondation Pacte.

Nos actions

Ateliers dans les écoles romandes

Le développement du projet *Technologies du digital, l'affaire de toutes et tous* a pu se poursuivre en 2023. Via des ateliers dans les écoles romandes, ce projet permet une immersion précoce dans les domaines du digital, tout en prenant en compte les enjeux de la mixité et du genre dans ces secteurs.

Ce sont **plus de 370 enfants** qui ont pris part à nos animations en classe ou lors d'événements grand public. Les séquences pédagogiques des ateliers ont été affinées et adaptées aux enfants **dès 4 ans** et validées par un groupe d'accompagnement pédagogique.



Développement du programme en Suisse romande



Après l'obtention d'un mandat officiel du canton de Vaud pour trois ans (22-24), notre objectif principal cette année était l'extension des programmes dans d'autres cantons romands. Nous avons progressé dans ce sens. Des démarches ont été effectuées pour l'extension du projet dans toute la Romandie. Les cantons de Neuchâtel et Valais nous ont confirmé leur intérêt. Les contacts se poursuivront en 2024.

Un **état des lieux des programmes MINT** existants en Suisse et en particulier dans les cantons de Fribourg, Genève, Neuchâtel, Valais et Vaud a été réalisé. Cette analyse permet d'intégrer les activités de la Fondation de façon pertinente à l'écosystème existant. A ce titre, **des partenariats avec des organisations de promotion MINT** déjà implantées dans les cantons ont été réalisés.

Adaptation du matériel pédagogique dès 4 ans

Suite à l'analyse des programmes de promotion MINT existants, nous avons adapté notre matériel pédagogique aux enfants dès 4 ans, afin d'avancer l'âge de la sensibilisation. Ce matériel pédagogique est en accord avec le plan d'étude romand et a été validé par un groupe d'accompagnement pédagogique.



Rôles modèles et métiers du futur



Des intervenantes ont été recrutées au sein de notre réseau d'entreprises partenaires (Logitech SA, Swisscom, Transport publics de la région lausannoise, APCO Technologies SA, Romande Energie, Vaudoise Assurances) et auprès de l'Association Suisse des Femmes Ingénieures (ASFI) et de Women in Tech Switzerland pour prêter mains fortes et étendre notre présence. Un petit groupe aux profils variés (diplômée en sciences, animateur spécialisé et personne issue du monde pédagogique) disponible pour les interventions dans les classes a été constitué. Par ailleurs, le chapeau des métiers a beaucoup amusé les enfants qui devaient tirer leur métier du futur et l'expliquer - comme l'image ci-contre en témoignage, prise lors de la JOM organisée par les TL.

Capsules métier

La négociation et l'organisation avec les entreprises des tournages des vidéos capsules métiers a pris plus de temps que prévu. Cela a retardé la réalisation de la série et donc des voice-over et des sous-titres. Cinq épisodes sont en cours de réalisation et devraient être entièrement terminés en juillet 2024.

Nous souhaitons présenter dans ces vidéos une diversité de profils (rôle, niveau d'étude, indépendante ou dans une grande structure, etc.) afin de permettre aux enfants de se projeter dans différents métiers.



Projection publique



Un grand merci à la **Commune de Vuarrens et sa Municipalité** pour l'organisation d'une projection de la série "*la robotique en tous genres*", dans la salle des fêtes, le mercredi 15 novembre 2023.

Elle a permis à une trentaine d'enfants de 3 à 12 ans, ainsi qu'à leurs parents, de découvrir le monde de la robotique. La projection fut suivie d'animations d'ateliers pour les enfants.

Perspective de développement

Notre projet suscite beaucoup d'intérêt et ceci dans toutes les régions que nous avons eu l'occasion d'atteindre. En effet, il touche la problématique du manque de personnes formées dans les métiers MINT, mais aussi la question d'égalité des chances. Il nous est maintenant demandé de déployer nos actions à une plus grande échelle, ce qu'étudie la Fondation.

Comptes 2023

PERTES & PROFITS et BILAN 01.01 au 31.12.2023

Charges		Recettes	
Charges de personnel, tiers	210 681	Recettes activités	38 930
Salaires et charges sociales	188 064	Café Emploi	6 630
Prestations de tiers :		Animation écoles	4 700
Production de film et animation ateliers	12 900	Part à recevoir du BFEG	27 600
Gestion administrative/comptabilité	7 371		
Communication / graphisme / photo	2 346		
Charges d'exploitation	58 011	Subsides et dons	230 254
Loyer - charges locaux - téléphone	32 657	<i>Ateliers mixité écoles :</i>	
Informatique -Web	3 090	Logitech	8 000
Frais juridique – RC - assurance	3 510	Bureau fédéral de l'égalité - BFEG	47 500
Frais de représentation – RP - Conseil	11 207	Canton de Vaud : BEFH-DEF	5 000
Frais transport-presse-bureaux-poste	711	Fondation Hasler	49 500
		Fondation Sandoz	30 000
<i>Frais Plateforme Café Emploi :</i>	1 295	Loterie Romande	50 000
Frais projets écoles :		<i>Partenaires Pacte entreprise :</i>	
Matériel production	567	Vaudoise Assurances	20 000
Repas-transport-assurances	558	<i>Plateforme Café Emploi :</i>	
		Commune de Lausanne	8 400
Frais bancaires	215	Fondation Casino Barrière Montreux	4 000
Frais généraux divers	0	Fondation A. Fischer	5 000
Amortissements	4 200	<i>Cercle des Amis de la Fondation</i>	2 854
Bénéfice	491		
TOTAUX	269 184	TOTAUX	269 184

Actifs		Passifs	
Actifs circulants	31 003	Fonds étrangers	37 770
Banques UBS	3 403	Prêt COVID	9 800
Actifs transitoires (part BFEG pour 2023)	27 600	Passifs transitoires	27 970
Actifs immobilisés	16 800	Fonds propres	10 033
Matériel-droits d'auteurs	12 800	Capital	10 000
Parc informatique	4 000	Résultat reporté	-458
		Résultat de l'exercice	491
TOTAUX	47 803	TOTAUX	47 803

Elles nous font confiance



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG
Aides financières prévues par la loi sur l'égalité



HASLERSTIFTUNG



FONDATION
PHILANTHROPIQUE
FAMILLE SANDOZ



Ville de Lausanne

Avec le soutien du fonds
lausannois d'intégration

